**TC**

**YALOVA VALİLİĞİ**

**700.YIL OSMANGAZİ İLKOKULU**

**STRATEJİK PLANI**

**(2024-2028)**

**YENİ**

****

#

**Temel Bilgiler Tablosu- Okul Künyesi**

|  |  |
| --- | --- |
| İli:YALOVA | **İlçesi:** MERKEZ |
| **Adres:**  | İsmet paşa Mah.Rasim Koçal Cad.no 160 | **Coğrafi Konum (link)\*:** | http://yalovaosmangaziilkokulu.meb.k12.tr/tema/harita.php |
| **Telefon Numarası:**  | 02268133277 | **Faks Numarası:** |  |
| **e- Posta Adresi:** | 714689@meb.12k.tr | **Web sayfası adresi:** | [**http://yalovaosmangaziilkokulu.meb.k12.tr**](http://yalovaosmangaziilkokulu.meb.k12.tr/) |
| **Kurum Kodu:** | **714689** | **Öğretim Şekli:** | Normal |
| **Okulun Hizmete Giriş Tarihi : 1990** | **Toplam Çalışan Sayısı \*** | 20 |
| **Öğrenci Sayısı:** | Kız | 198 | **Öğretmen Sayısı** | Kadın | 14 |
| Erkek | 181 | Erkek | 2 |
| **Toplam** | 379 | **Toplam** | 16 |
| **Derslik Başına Düşen Öğrenci Sayısı** | :37 | **Şube Başına Düşen Öğrenci Sayısı** | :37 |
| **Öğretmen Başına Düşen Öğrenci Sayısı** | :37 | **Şube Başına 30’dan Fazla Öğrencisi Olan Şube Sayısı** | :4 |
| **Öğrenci Başına Düşen Toplam Gider Miktarı\*** | 60 TL | **Öğretmenlerin Kurumdaki Ortalama Görev Süresi** | 7 |

***SUNUŞ***

 ***Bilim ve teknolojinin baş döndürücü bir hızla ilerlediği günümüzde var olabilmeyi aşıp güçlü bir şekilde kalabilmek, geleceğin inşasında söz sahibi olmak için ‘bilgiyi takip eden’ değil, ‘bilgiyi üreten’ olmak gerekmektedir. Bilgiyi üretmek ise hedefleri belirleyerek uzun süreli stratejik planlamayla mümkündür.***

 ***Stratejik planlamanın temelini oluşturan ve bir milleti bağımsız ve uygar bir topluluk haline getirecek olan eğitim ise amaç ve hedefleri belirlenmiş, anlık kararlarla değil, bir strateji dâhilinde yürütülmelidir. Bu nedenle 700.Yıl Osmangazi İlkokulu olarak 2024-2028 yılları arasında hedeflerimizi belirledik ve bu hedeflere ulaşmak için bütün gücümüzle çalışacağız.***

 ***700.Yıl Osmangazi İlkokulu olarak bizler, bilgi toplumunun gün geçtikçe artan bilgi arayışını karşılayabilmek; eğitim, öğretim, topluma hizmet sorumluluğumuzu eksiksiz bir şekilde yerine getirmek istiyoruz. Değerlerimiz doğrultusunda dürüst, tarafsız, adil, sevgi dolu, iletişime açık, çözüm üreten, yenilikçi, önce insan anlayışına sahip bireyler yetiştirmek bizim temel hedefimizdir.***

 ***Stratejik planımız, güçlü yönlerimizi öne çıkaran ve geliştiren, yeni ilişki ağları oluşturan, nitelikli eğitim ve araştırma programlarımızı disiplinler arası anlamda bir araya getiren bir çerçevedir. Okulumuzun akademik ve sosyal alandaki başarıları üzerine inşa edilmiş olan bu plan, sorumluluklarımızı yerine getirmede kaynaklarımızın daha etkili kullanılmasına imkân sağlamaktadır. Vizyonumuz yönünde daha yoğun işbirlikleri oluşturmayı ve paydaşlarımızdan daha çok destek sağlamayı hedefleyen bu plan, okulumuzu daha ileriye götürmek için verdiğimiz ve vereceğimiz çabaların yol haritası olacaktır.***

 ***Geniş katılımla oluşturulmuş bu planda emeği geçen bütün paydaşlarımıza teşekkür borçluyuz.***

 ***MEHMET VAR***

 ***Okul Müdürü***

**İÇİNDEKİLER**

1. **GİRİŞ VE STRATEJİK PLANIN HAZIRLIK SÜRECİ**
	1. Strateji geliştirme kurulu ve Statejik Plan Ekibi:………………………………………………………………………………11
	2. Planlama Süreci:…………………………………………………………………………………………………………………..11
2. **DURUM ANALİZİ**
	1. Kurumsal Tarihçe:..………………………………………………………………………………………………………………12
	2. Uygulanmakta Olan Planın Değerlendirilmesi:...……………………………………………………………………………..13
	3. Mevzuat analizi:…………………………………………………………………………………………………………………..14
	4. Üst Politika Belgelerinin Analizi:………………………………………………………………………………………………..26
	5. Faaliyet Alanları ile Ürün Hizmetlerinin Belirlenmesi:……………………………………………………………………….30
	6. Paydaş Analizi:…………………………………………………………………………………………………………………….31
	7. Kuruluş İçi Analiz…………………………………………………………………………………………………………………36
		1. Teşkilat Yapısı………………………………………………………………………………………………………….37
		2. İnsan Kaynakları:………………………………………………………………………………………………...……38
		3. Teknolojik Düzey:………………………………………………………………………………………………..……39
		4. Mali Kaynaklar:…………………………………………………………………………………………………..……39
		5. İstatistiki Veriler:…………………………………………………………………………………………………..…..40
	8. Dış Çevre Anazili (Politik, Ekonomik, Sosyal, Teknolojik, Yasal ve Çevresel Çevre Analizi- PESTLE):……………..….41
	9. Güçlü ve Zayıf Yönler ile Fırsatlar Tehditler (GZFT) Analizi:……………………………………………………………..…42
	10. Tespit ve İhtiyaçların Belirlenmesi:……………………………………………………………………………………………...49
3. **GELECEĞE BAKIŞ**
	1. Misyon:……………………………………………………………………………………………………………………………..49
	2. Vizyon:……………………………………………………………………………………………………………………………...49
	3. Temel Değerler:…………………………………………………………………………………………………………………….49
4. **AMAÇ, HEDEF ve STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ**
	1. Amaçlar:……………………………………………………………………………………………………………………………50
	2. Hedefler:……………………………………………………………………………………………………………………………50
	3. Performans Göstergeleri:…………………………………………………………………………………………………………51
	4. Stratejilerin Belirlenmesi:…………………………………………………………………………………………………………60
	5. Maliyetlendirme:…………………………………………………………………………………………………………………..61
5. **İZLEME ve DEĞERLENDİRME**:………………………………………………………………………………………………………………61
6. **Tablo/Şekil/Grafikler/Ekler**:……………………………………………………………………………………………………………………7

#

#  DİZİN

# ŞEKİLLER VE TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Strateji Geliştirme Ekibi:……..…………………………………………………………………………………………………………….……6

Tablo 2: Stratejik Planlama Ekibi:………………………………………………………………………………………………………………….........12

Tablo 3: Mevzuat Analizi:………………………………………………………………………………………………………………………………..11

Tablo 4: Üst politika Analizi:…………...………………………………………………………………………………………………………………..12

Tablo 5:Üst politika Belgeleri Analizi:………….……………………………………………………………………………………………………...29

Tablo 6: Faaliyet Alanları ve Hizmetlerin Belirlenmesi:……….……………………………………………………………………………………. 31

Tablo 7: Paydaşların Önceliklenmesi…..………………………………………………………………………………………………………………32

### Tablo 8: Öğrenci Memnuniyet Anketi:………………………………………………………………………………………………………………...34

Tablo 9:Öğretmen Anketi Sonuçları:………………………………………………………………………………………………………………….34

Tablo 10:Veli Anketi Sonuçları:………………………………………………………………………………………………………………………..35

Tablo 11:Çalışan Bilgileri Tablosu:……………………………………………………………………………………………………………………38

Tablo 12: Teknolojik Kaynaklar Tablosu:..…………………………………………………………………………………………………………....39

Tablo 13:Mali Kaynaklar Tablosu:…………………………………………………………………………………………………………………….39

Tablo 14:Okul Kurum Gelir Gider Tablosu:….………………………………………………………………………………………………………….40

Tablo 15: Öğretmen Öğrenci Tablosu:…………………………………………………………………………………………………………………40

Tablo 16: PESTLE Tablosu:………………………………………………………………………………………………………………………………41

Tablo 17: Güçlü Yönler Tablosu:……………………………………………………………………………………………………………………….42

Tablo 18: Zayıf Yönler Tablosu:………………………………………………………………………………………………………………………..43

Tablo 19: Sosyal Faktörler Tablosu:……………………………………………………………………………………………………………………44

Tablo 20:Teknolojik Faktörüler Tablosu:………………………………………………………………………………………………………………44

Tablo 21:Etik Yasal Kurallar Tablosu:...………………………………………………………………………………………………………..............45

Tablo 22:Ekolojik Faktörler Tablosu:…………………………………………………………………………………………………………………..46

Tablo 23: Fırsatlar Tablosu:………………….………………………………………………………………………………………………………….47

Tablo 24: Tehtidler Tablosu:……..…………………………………………………………………………………………………………………….. 48

Tablo 25: Temel Değerler Tablosu:…………………………………………………………………………………………………………………….49

Tablo 26: Amaç ve Hedef Maliyetleri Tablosu………………………………………………………………………………………………………..60

Şekil 1: Paydaş İşleyiş Şeması :..………………………………………………………………………………………………………………………..32

Şekil 2:Kurum Teşkilat Şeması…………………………………………………………………………………………………………………………37

Şekil 3:İzleme ve Değerlendirme Süreci………………………………………………………………………………………………………………62

**2024-2028**

**STRATEJİK PLANI**

# GİRİŞ ve STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

* 1. **Planlama Süreci**

2024-2028 dönemi stratejik plan hazırlanması süreci Üst Kurul ve Stratejik Plan Ekibinin oluşturulması ile başlamıştır. Ekip tarafından oluşturulan çalışma takvimi kapsamında ilk aşamada durum analizi çalışmaları yapılmış ve durum analizi aşamasında paydaşlarımızın plan sürecine aktif katılımını sağlamak üzere paydaş anketi, toplantı ve görüşmeler yapılmıştır.

Durum analizinin ardından geleceğe yönelim bölümüne geçilerek okulumuzun amaç, hedef, gösterge ve eylemleri belirlenmiştir. Çalışmaları yürüten ekip ve kurul bilgileri altta verilmiştir.

|  |
| --- |
| **STRATEJİK PLAN ÜST KURULU** |
| **SIRA NO** | **ADI SOYADI** |  **GÖREVİ** |
| **1** | **MEHMET VAR** | OKUL MÜDÜRÜ |
| **2** | **TAHSİN BAKAY** | MÜDÜR YARDIMCISI |
| **3** | **Binnaz BENZER** | OKUL AİLE BİRLİĞİ BAŞKANI |
| **4** | **BİRGÜL ÇAKAR** | OKUL AİLE BİRLİĞİ ÜYESİ |

**Tablo 1:** Strateji Geliştirme Ekibi

|  |
| --- |
| **STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ** |
| **SIRA NO** | **ADI SOYADI** |  **GÖREVİ** |
| **1** | TAHSİN BAKAY | MÜDÜR YARDIMCISI  |
| **2** | Ömer GÜNEŞ | ÖĞRETMEN |
| **3** | REYHAN DUMANTEPE | ÖĞRETMEN |
| **4** | Binnaz BENZER | GÖNÜLLÜ VELİ |
| **5** | BİRGÜL ÇAKAR | GÖNÜLLÜ VELİ |

 ***Tablo 2:*** *Stratejik Planlama Ekibi*

#  BÖLÜM II: DURUM ANALİZİ

Durum analizi bölümünde okulumuzun mevcut durumu ortaya konularak neredeyiz sorusuna yanıt bulunmaya çalışılmıştır.

Bu kapsamda okulumuzun kısa tanıtımı, okul künyesi ve temel istatistikleri, paydaş analizi ve görüşleri ile okulumuzun Güçlü Zayıf Fırsat ve Tehditlerinin (GZFT) ele alındığı analize yer verilmiştir.

**2.1.KURUMSAL TARİHÇE**

İsmetpaşa Mah. Rasim Koçal Cad. No:160 Elmalık yolu üzerinde Yalova Merkeze 3 km uzaklıkta olan okulumuz 1999 yılında Dünya Bankası desteğiyle 700 öğrenci kapasiteli MLO standartları esas alınarak yapılmıştır.

1999-2000 Eğitim – Öğretim yıllında Milli Eğitim Bakanı Metin BOSTANCIOĞLU’nun katılımlarının da gerçekleştiği bir tören ile eğitim öğretime açılmıştır. Okulumuz adını Osmanlı Devleti’nin kuruluşunun 700.yılında hizmete girmesi nedeniyle Osmanlı Devletinin kurucusu Osman Bey’den almıştır. Okulumuz 2017-2018 Eğitim Öğretim yılında okul binası ilkokul ve ortaokul fiziki olarak ikiye ayrılmıştır. 10 derslikli, 1 çok amaçlı salon, bir kütüphane, 2 idari oda. Öğretmenler odası, iki ana sınıfı olmak üzere zemin+iki kattan oluşmaktadır. Okulumuz normal eğitim olup, gündüzlü ve karma eğitim yapılmaktadır.

Okulumuzda 2023-2024 Eğitim Öğretim döneminde ç destek eğitim kursu ve İYEP kapsamında hafta sonu da kurslar açılmıştır ve Bu kurslara öğrencilerimiz devam etmektedir. okulumuz 2017-2018 eğitim öğretim yılında tertip düzen temizlik ve hijyen(sağlığa uygunluk) bakımında beyaz bayrak projesine başvuru yapmıştır. Yapılan değerlendirmeler sonucunda 2018-2019 eğitim öğretim yılının başında okulumuz‘’Beyaz Bayrak’’ almıştır. Beyaz bayrağın alınmasında emeği geçen bütün çalışanlarımıza teşekkür ediyoruz.2024-2025 Yılı itibari ile ilk ve ana sınıfı dâhil 199 erkek 201 kız toplam 400 öğrencimiz bulunmaktadır.

700.Yıl Osmangazi İlkokulu olarak amacımız; öğrencilerimize İnsancıl, saygılı, araştıran

Sorgulayan, üreten ve düşünüp ifade edebilen, vatanını milletini ve milli değerlerini seven koruyan bir kişilik kazanmalarına katkıda bulunmaktır.

**2.2. UYGULANMAKTA OLAN PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ**

700. Yıl Osmangazi İlkokulu 2024-2028 Stratejik planı 2024 yılında yürürlüğe girmiştir. Stratejik plan hazırlık süreci, durum analizi geleceğe bakış maliyetlendirme ile izleme ve değerlendirme bölümlerinden oluşmaktadır.

2024-2028 700. Yıl Osmangazi Stratejik planı ‘Amaç, Hedef ve Eylemler’ başlığında değerlendirilmeye alındığında üç tema üzerinde durulduğu görülmektedir. Bu temaların ana başlıklarına bakıldığında Eğitim Öğretime Erişim, Eğitim ve Öğretimde Kalitenin Artırılması, Kurumsal Kapasite konularının işlendiği görülmektedir. Bu ana başlıklar alt başlıklarıyla değerlendirildiğinde toplamda 3 Stratejik Amaç, 4 Stratejik Hedef, 3 Performans Göstergesi ve 4 Eylem alt başlıklarıyla hedef belirlendiği görülebilir.

Eğitim-Öğretime Erişim parametreleri değerlendirildiğinde 2019 yılı itibariyle okula başlama yaşı geldiği halde kayıt olmayanların oranı %5 olarak tespit edilmiştir. Bu rakam 2024-2025 eğitim öğretim yılının başlamasıyla bereber bir önceki stratejik planda ön görüldüğü şekilde başarıya ulaşmış ve kayıt oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. İlkokul birinci sınıf öğrencilerinden en az bir yıl okul öncesi eğitim almış olanların oranı 2019 yılı itibariyle % 70 seviyelerindeyken bu alanda yapılan tüm çalışmalara rağmen istenen neticeye ulaşılamamış, ve yine aynı seviyelerde olduğu tespit edilmiştir. Okula yeni başlayan öğrencilerin oryantasyonunun sağlanması konusunda özellikle okul rehberlik servisinin aktif hale gelmesiyle beraber hedef tam olarak tutturulmuş, uyum-bağımsızlaşma-veli seminerleri gibi ek faaliyetlerle öğrencilerin oryantasyonu tam ve eksiksiz olarak gerçekleşmiştir. Bir eğitim Öğretim Yılında 20 gün ve üzeri devamsızlık yapan öğrenci sayısı konusu da bir önceki stratejik planda hedefe varılamayan başlıklardan biridir. Bu durum analiz edildiğinde özellikle yabancı uyruklu öğrencilerin şehir değiştirmeleri, kentsel göç esnasında okula kayıt yaptırmanın ötelenen bir iş olarak görülmesi gibi durumların mevcut durumda devamsızlığı artırdığı görüşü oluşmaktadır. Halk Eğitim kapsamında açılan kursların niceliksel değerlendirilmesine bakıldığında da beklenen hedefin altında bir katılım gerçekleştiği gözlenebilmektedir ancak dolaylı katılımın daha da arttığı tahmin edilmektedir. Bu konuda velilerin kendilerini geliştirmeye ve okula uyumu artırmaya yönelik eğitimlerin sadece o veli ile sınırlı kalmadığı etkileşim halinde olduğu diğer velilerin de tutum ve davranışlarına etki ettiği fark edilmektedir.

Eğitimde Kalitenin Artırılması temasına geçildiğinde 2019-2023 stratejik planında daha çok rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerinin vurgulandığı ve bu alandaki eksikliklerin giderilmesi için çaba sarfedileceği öngörülmüştü. Bahse konu bu öngörü norm kadronun olmaması nedeniyle yapılacak faaliyetlere ek olarak rehberlik faaliyetlerine de özen göstermeyi içermekteydi. 2022-2023 Eğitim yılında okulumuzun norm kadrosunun açılması ve hemen ardından gelen rehberlik öğretmeniyle beraber bu alandaki eksik kısımların hızlı şekilde tamamlandığı ve takibinin sağlandığı görülmektedir.

Kurumsal Kapasite temasına geçildiğinde bir önceki stratejik planda hedefin 2024 yılında sınıf başına 20 öğrenci düşecek şekilde gerçekleşmesi ön görülmüştü. Ancak sosyo ekonomik dalgalanmalar okulumuz ve çevresinde gerçekleşen konut sayısında ön görülemez artış, iç göç gibi konularda yaşanılan sorunlar nedeniyle sınıf sayılarının beklenenin aksine gittikçe arttığını 2023 yılı itibariyle ortalama sınıf mevcudunun 27 olduğunu ve 2024 yılı itibariyle bu sayının 40 ın üzerine çıktığını gözlemlemekteyiz.

**2.3. Mevzuat Analizi**

Okul müdürlüğümüz faaliyetlerine dayanak teşkil eden mevzuat hükümlerine ilişkin kapsamlı mevzuat analizi çalışması yapılmıştır.

700. Yıl Osmangazi İlkokulu Müdürlüğü; Anayasanın 42. Maddesi; 10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete ’de yayımlanarak yürürlüğe giren Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ve 14/6/1973 tarihli ve 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu ve 25/8/2011 tarihli ve 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine dayanılarak hazırlanan 18.11.2012 Resmî Gazete:2847120 sayılı “Millî Eğitim Bakanlığı İl/İlçe Millî Eğitim Müdürlükleri Yönetmeliği” doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

Sözü geçen yönetmelik; teşkilatlanma, görev ve yetkiler,eğitim öğretim hizmetleri, kurullar komisyonlar ve görevleri olmak üzere 5 bölümden oluşmaktadır.

Okul Müdürlüğümüzün yasal yükümlülükleri ağırlıklı olarak 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu, 222 sayılı İlköğretim ve Eğitim Kanunu, 652 sayılı KHK ve Millî Eğitim Bakanlığı İl ve İlçe Millî Eğitim Müdürlükleri Yönetmeliği ile belirlenmiştir. Özellikle 652 sayılı kanun Milli Eğitim Bakanlığının teşkilat ve yapılanmasında önemli ve köklü değişiklikler getirerek daha dinamik ve etkin bir yönetim yapısı oluşturulmuştur.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **YASAL YÜKÜMLÜLÜK** | **DAYANAK** | **TESPİTLER** | **İHTİYAÇLAR** |
| **1.** İdarenin görev alanına giren konularda,hizmetleri etkileyecek dışfaktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak,hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak. | **Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun (Md. 15)** | Eğitimin baştan sona sağlıklı bir şekilde yönetilebilmesi amacıyla geçmiş kararlara yönelik objektif değerlendirmeleryapılırken aynı zamanda geleceğe yönelikgerçekçi planların da yapılması gerekmektedir. Bunun için de çeşitli ve büyük miktarda verinin işlenerek birbirleriyle ilişkilendirilmesi, sürekli değişen koşullara göre yapılandırılması ve sebep sonuç ilişkisi açısındananlamlandırılması gerekmektedir. | Yönetim ve öğrenme etkinliklerinin izlenmesi, değerlendirilmesi vegeliştirilmesi amacıyla veriye dayalı yönetim yapısına geçilmesi |
| **2.** Merkezî sistemle yürütülen resmî ve özel yerleştirme, bitirme,karşılaştırma sınavlarını planlamak, uygulamak vedeğerlendirmek | **10.07.2018 tarihli ve 30474sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Md. 313)** | Okullar ve bölgeler arası farkın azaltılması, tüm okullardakiçocuklarımızın öğrenmelerinin izlenmesi vedesteklenmesi için yapı ve süreçlerin oluşturulması, okul gelişiminin ana eksen olarak yapılandırılması, mesleki ve teknik eğitimingüçlendirilerek sınav talebinindönüştürülmesi ve elverişsiz koşullardaki okulların desteklenmesi ilk bileşenin iyileştirme süreçleri olacağı düşünülmektedir. | Öğrencilerimizin her düzeyde yeterliliklerinin belirlenmesi, izlenmesi ve desteklenmesi için kurulacak etkin bir ölçme ve değerlendirme sisteminin yaygınlaştırılması |
| **3.**a) Öğretmenlerin nitelikleri veyeterliliklerinin belirlenmesi vegeliştirilmesine yönelik çalışmalaryapmak, bu amaçla ilgili birim, kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak,b) Bakanlık öğretmenleri ile talepleri hâlinde özel öğretim kurumları eğitim personeline yönelik olarak; meslek öncesi ve meslek içi eğitimi vermek veya verdirmek, gelişmeleri için kurslar açmak veya açtırmak,uzmanlık programları,seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinliklerdüzenlemek, | **10.07.2018 tarihli ve****30474 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Md. 312)** | Odağında çocuğun refahı olan kapsayıcı ve nitelikli bir eğitim hizmetinin sağlanmasında, öğretmen ve okul yöneticilerinin mesleki becerilerinin geliştirilmesi öncelikli bir önem taşımaktadır. Bu önceliği temel alarak; öğretmen ve okul yöneticilerimizin mesleki gelişim etkinliklerinin lisansüstüöğrenim ile desteklenerek yeni bir mesleki gelişim anlayışı,sistem ve modeli oluşturulmasıgerekmektedir. Bu doğrultuda öğretmen yetiştiren üniversiteler, akademiler ve çeşitli sivil toplum örgütleri ile çalışmalar yapılmalıdır.Ayrıca,mevcut insan kaynağının en verimli şekilde kıymetlendirilmesi içinaidiyet duygusunu güçlendirecek adımlar atılmalıdır. | Öğretmen ve okul yöneticililerinin gelişimlerinin destekleneceği yeni bir mesleki gelişim anlayışı, sistem ve modelininuygulanması |
| **4.** Kamu idareleri; kalkınma planları,Cumhurbaşkanı tarafındanbelirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejikamaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme vedeğerlendirmesini yapmak | **Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu (Md. 9)** | Eğitimin niteliğinin artırılması ve Yıllık Okul Gelişim Planlarının gerçekleştirilebilmesi için merkezi bütçeden sağlanan finansmanın yanında ek finansman ihtiyacının karşılanması amacıyla kaynak çeşitlendirilmesine ihtiyaç vardır. Bu çerçevede, uluslararası hibe fonları, hayırseverbağışları ile mesleki ve teknik eğitim okullarının döner sermaye gelirlerinin artırılması ve mevcut kaynakların verimli kullanılması önem arz etmektedir. | Eğitimin niteliğinin artırılması ve okullarda planlı yönetim anlayışının yerleşmesi amacıyla bütçe ile plan bağını kuran verimli bir finansman modelinin uygulanması |
| amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar. |  |  |  |
| **5.** Görev alanına giren konularda personeline, okul ve kurumlarına, özel öğretim kurumlarına ve gerçek ve tüzel kişilere rehberlik etmek, her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumları ile İl/İlçe Milli eğitim müdürlüklerinin rehberlik, işbaşındayetiştirme, denetim,değerlendirme, inceleme, araştırma ve soruşturma hizmetlerini Maarif Müfettişleriaracılığıyla yürütmek | **10.07.2018 tarihli ve 30474sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Md. 320)** | Dünyadaki başarılı eğitim sistemleri incelendiğinde izleme, değerlendirme ve denetim süreçlerindeki farklılaşmanın odağında öğretimin iyileştirilmesine yönelik öğretmen ve okul temelli rehberlik yer almaktadır. Teftiş sisteminin okulgeliştirme amaçlı rehberlik boyutunu öne çıkarılması gerekmektedir. | Teftiş ve kurumsal rehberlik sistemininokul geliştirme amaçlı rehberlik boyutunu öne çıkaracakşekilde yenidenyapılandırılmasına yönelik uygulamaların yapılması |
| **6.** Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri görev ve yetkileri şunlardır: İş birliğiİçinde özel eğitim sınıfları, özel eğitim okulları, rehberlik ve araştırmamerkezleri, iş okulları ve iş eğitim merkezleri ile aynı seviye ve türdekibenzeri okul ve kurumların yönetimine ve öğrencilerin eğitim ve öğretimineyönelik çalışmalar yapmak ve belirlenenpolitikalarıuygulamak, | **10.07.2018 tarihli ve****30474 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Md. 308)** | PDR hizmetlerinin yeniden yapılandırılması sürecinde rehber öğretmenlerin sistem içindeki rolleri diğer eğitim çalışanlarıyla bütünleşik hâle gelmesi gerekmektedir. Rehber öğretmenlerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi önem verilmesi gereken bir diğer konudur. | Öğrencilerin mizaç, ilgi ve yeteneklerine uygun eğitimi alabilmelerine imkân veren işlevsel bir psikolojik danışmanlık ve rehberlikyapılanmasının yaygınlaşmasının sağlanması, |
| **7.**Özel eğitim gerektiren tüm bireyler, ilgi, istek, yeterlilik ve yetenekleri doğrultusunda ve ölçüsünde özel eğitim hizmetlerinden yararlandırılır.Özeleğitim gerektiren bireylerin, eğitsel performansları dikkate alınarak, amaç, muhteva ve öğretimsüreçlerinde uyarlamalar yapılarak diğer bireylerle birlikte eğitilmelerine öncelik verilir. Özel eğitim gerektiren bireylerin her tür ve kademedeki eğitimlerinin kesintisiz sürdürülebilmesi için her türlü rehabilitasyonlarını sağlayacak kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapılır, Özeleğitim hizmetleri, özel eğitim gerektiren bireylerin toplumla etkileşim ve karşılıklı uyum sağlama sürecinikapsayacak şekilde planlanır. | **Özel Eğitim Hakkında Kanun Hükmünde Kararname (Md. 4)** | Özel eğitime ihtiyaç duyan çocuklarımızı akranlarındansoyutlamayan, birlikte yaşama kültürünüdaha fazla destekleyen özel bir bakışı, eğitim sistemimizde kurgulamak ve etkinliğini sağlamak son derece önemlidir.Çocuklarımızın ihtiyaçdüzeylerine ve bunların türlerine göre özel eğitim ve Rehberlik Araştırma Merkezleri’miz (RAM) insan kaynağı, fiziki alt yapı ve eğitim içerikleri bağlamında yeniden yapılandırılması gerekmektedir. | Fiziksel ve zihinsel dezavantajlı öğrencilerimizi akranlarından soyutlamayan ve birlikte yaşama kültürünü güçlendiren eğitimde adalet temelli yaklaşım modelinin daha da geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması |
| **8.**Özel eğitim gerektiren tüm | **Özel Eğitim Hakkında** | İlimizin tüm yerleşim yerlerinde bulunan | Ülkemizin |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| bireyler, ilgi, istek, yeterlilik ve yetenekleri doğrultusunda ve ölçüsünde özel eğitim hizmetlerinden yararlandırılır. | **Kanun Hükmünde Kararname (Md. 4)** | özel yetenekli öğrencilerimizin özgün tanılama araçları ile tespit edilmesi ve gelişim süreçlerinin desteklenerek izlenmesi, bu öğrencilerimizin uzun vadede hem bireysel yaşamlarına hem de ülkemizin büyümesine katma değer oluşturmalarınısağlayacaktır. | kalkınmasında önemli bir kaynak niteliğinde bulunan özel yetenekli öğrencilerimizin akranlarından ayrıştırmadan doğalarına uygun bir eğitimyöntemiiledesteklenmesi |
| **9.**Türk Milli Eğitiminin genel amacı, Türk Milletinin bütün fertlerini, İlgi, istidat ve kabiliyetlerini geliştirerek gerekli bilgi, beceri, davranışlar ve birlikte iş görme alışkanlığı kazandırmak suretiyle hayata hazırlamak ve onların, kendilerini mutlu kılacak ve toplumun mutluluğuna katkıda bulunacak bir meslek sahibi olmalarını sağlamak, böylece biryandan Türk vatandaşlarının ve Türk toplumunun refah ve mutluluğunu artırmak;öte yandan milli birlik ve bütünlük içinde iktisadi, sosyal vekültürel kalkınmayı desteklemek vehızlandırmak ve nihayet Türkmilletineçağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı, seçkin bir ortağı yapmaktır. | **Milli Eğitim Temel Kanunu (Md. 2)** | Okul ve program türlerine göre farklı dil becerilerinin ön plana çıkarıldığı öğretim yöntemleri kullanılmalıdır.Yabancı dil öğretmenlerinin lisansüstü ve sertifika düzeylerindeki hizmet içi eğitim çalışmalarına uluslararası ve ulusal düzeydekikaynakların kullanımıyla özel bir önem verilmelidir.Deneyimliöğretmenlerin birikimleri kurumsal bir yapı içinde değerlendirilmelidir. | Öğrencilerin yaş, okul türü ve programlarına göre gereksinimlerini dikkate alan beceri temelli yabancı dil yeterlilikleri sisteminin yaygınlaştırılması |
| **10.** Eğitim sistemini yeniliklere açık, dinamik, ekonomik ve toplumsalgelişimin gerekleriyle uyumlu biçimde güncel teknik ve modeller ışığında tasarlamak ve geliştirmek | **10.07.2018 tarihli ve 30474sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Md. 301/c)** | Öğrencilerin çevrelerinde gördükleri sorunlara Matematik, Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler ve Güzel Sanatlar gibi çeşitli disiplinlerle harmanlayarak erken yaşlardan itibaren yenilikçi çözümler geliştirme farkındalığı ve becerisi kazanmasını sağlamak temel hedeflerden biri hâline gelmiştir. Türkiye’de öğrenme süreçlerinde teknoloji desteği konusunda bilhassa alt yapı anlamında gerçekleştirilen çalışmalara önümüzdeki dönemde hızını kesmeden devam edilmeli ve tüm okullarımızın teknolojik imkânları daha daiyileştirilmelidir. | Öğrenme süreçlerini destekleyen dijital içerik vebeceri destekli dönüşüm ile ülkemizin her yerinde yaşayan öğrenci ve öğretmenlerimizin eşit öğrenme ve öğretme fırsatlarını yakalamaları ve öğrenmenin sınıf duvarlarını aşmasının sağlanması, |
| **11.** Okul öncesi ve ilköğretim okul ve kurumlarının yönetimine veöğrencilerinin eğitim veöğretimineyönelik çalışmalar yapmak ve belirlenenpolitikaları uygulamak | **10.07.2018 tarihli ve 30474sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Md. 304)** | Erken çocukluk eğitimi, çocukların sosyal, duygusal, bilişsel,dil ve motor gelişimini azami düzeydedestekleyen, yaşam boyu iyi olma hâline katkı sağlayan bir eğitim kademesidir. Bu basamakta başta aile, okul ve çocuğun yakın çevresi olmaküzere tüm paydaşların birbirleriyle olanetkileşimlerininsağlanması son derece önemlidir. Bu amaçla farklı nedenlerden dolayı elverişsiz şartlara sahip tüm çocukların eğitim hakkının | Erken çocukluk eğitiminin niteliği ve yaygınlığı artırılarak,toplum temellierken çocukluk eğitimianlayışının yaygınlaştırılmasını sağlamak. |
|  |  | sağlanması için aile ve sosyal güvenlik politikalarıyla bütünleşmiş bir strateji geliştirilmesi gerekmektedir. |  |
| **12.** Okul öncesi ve ilköğretim okul ve kurumlarının yönetimine veöğrencilerinin eğitim veöğretimineyönelik çalışmalar yapmak ve belirlenen politikaları uygulamak | **10.07.2018 tarihli ve 30474sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Md. 304)** | İlkokul ve ortaokul dönemleri hayatın temelini oluşturmaktadır. Bu nedenle bu dönemde verilecek eğitimin, sağlam bir zeminde oluşması büyük önem arz etmektedir. Temel eğitime aşırı bir akademik anlam ve içerik yüklemeksizin basit, sade ve çocuğun doğasına saygılı bir yaklaşım benimsenmelidir. Çocuklarımızın bilişsel, duygusal, fiziksel olarak çok boyutlu gelişimi önemsenecektir.Her çocuk içinde bulunduğu okul çevresinden başlayarak;üretebilmeyi, doğayı, kültürü tanıyacak ve aktif uygulayıcı olmalıdır. Uygulama ve deneyimleme temel eksenolmalıdır.İlkokulun Türkçe, matematik ve kültür-sanat-spor ekseninde şekillenmesiöne çıkarılmalıdır. | Öğrencilerimizin bilişsel, duygusal ve fiziksel olarak çok boyutlu gelişiminiönemseyenvebilgiden çok görgüyü temele alan bir temel eğitim yapısına geçilmesi ve yayılımının sağlanması, |
| **13.** a) Ortaöğretim okul ve kurumlarının yönetimine ve öğrencilerinin eğitim ve öğretimine yönelik çalışmalar yapmak ve belirlenen politika-ları uygulamak,b) Ortaöğrenim öğrencilerinin barınma ihtiyaçlarının giderilmesi ve maddî yönden desteklenmesi ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek, | **10.07.2018 tarihli ve 30474sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Md. 305)** | Bilimsel becerilere sahip bireylerden oluşan toplumlar, diğerlerine göre belirgin bir güce sahip olmaktadır.Ortaöğretimin,değişendünyanın gerektirdiği becerileri sağlaması ve bir aşamada değişimin aktörü olacak öğrenciler yetiştirmesi için,yapı sal ve bütüncül bir dönüşüme gereksinimduyulmaktadır. Bu değişim ve dönüşüm sürecinde ortaöğretim sistemi sonuç değil süreç odaklı, akademik beceriler ile birlikte diğer gelişim alanlarını dikkate alan, bireysel farklılıklara duyarlı, teknolojinin doğru ve etkin olarak kullanıldığı,çevresine değer ka-tan ve öğrencilerine değer kazandıran biryapıya kavuşturulması sağlanmalıdır. | Ortaöğretimin değişendünyanın gerektirdiği becerileri sağlayan ve değişimin aktörü olacak öğrenciler yetiştiren bir yapıya kavuşturulması, |
| **14**.a)Ortaöğretim okul ve kurumlarının yönetimine ve öğrencilerinin eğitim ve öğretimine yönelik çalışmalar yapmak ve belirlenen politikaları uygulamak | **10.07.2018 tarihli ve 30474sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Md. 305)** | Fen ve Sosyal Bilimler Liseleri Türkiye’nin özellikle temel bilimler başta olmak üzere tüm alanlarında entelektüelsermayesini artırmak, medeniyet vekalkınmaya ilişkinçabalarında çocuklarımızın var olan kapasitelerini geliştirmek için kurulmuştur. Belirtilenokullarınamaçlarını gerçekleştirmeleri için yükseköğretim kurumlarıyla iş birlikleri sağlanmalıdır. Aynı zamanda üniversitelerin alt kademelere destek vermesi, daha yetkin lise mezunlarının üniversiteye gelmesini sağlayacağından bu iş birliklerinin üniversiteler için de bir geri dönüş yaratacağıdüşünülmektedir. | Ülkemizin entelektüel sermayesini artırmak, medeniyet ve kalkınmaya destek vermek amacıyla fen ve sosyal bilimler liselerinin niteliğinin güçlendirilmesi çalışmalarının gerçekleştirilmesi, |
| **15.**a)İmam-hatip liselerinin yönetimine ve öğrencilerinin eğitim ve öğretimineyönelik çalışmalar yapmak ve belirlenenpolitikaları uygulamak, | **10.07.2018 tarihli ve 30474sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Md. 307)** | Çocuklarının akademik eğitim alırken aynı zamanda bazı temel dinî bilgileri de almasını isteyen veliler imam hatip okullarını tercih etmektedir. Devletin, öğrencileri dinin temel kaynaklarıyla doğru şekilde tanıştırması, imam hatip okullarının toplum tarafından sahiplenilmesini sağlamıştır. Hiçbir okul türündeki öğrencimiz bir diğerinden daha avantajlı ya da dezavantajlı değildir. Tümöğrencilerimizin eşit fırsatlarla eğitimlerine | Örgün eğitim içinde din eğitimini kurumsallaştırmak için kurulmuş olan imam hatip okullarının niteliğinin artırılması, |
|  |  | devam edebilmesi esastır. |  |
| **16.** a) Meslekî ve teknik eğitim ve öğretim veren okul ve kurumlarınyönetimine ve öğrencilerinin eğitim ve öğretimine yönelik çalışmalar yapmak ve belirlenen politikaları uygulamak,b) Eğitim-istihdam ilişkisini güçlendirecek, meslekî eğitimi yaygınlaştıracak politika ve stratejilerin geliştirilmesi içingerekli çalışmaları yapmak, belirlenen politikaları uygulamak ve uygulanmasını koordine etmek, | **10.07.2018 tarihli ve****30474 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Md. 306)** | Mesleki ve teknik eğitimde sektörün iş gücü ihtiyacına cevap verebilecek niteliğe sahip, gelişen teknolojiye uyumsağlayabilen, paydaşların planlama ve karar alma süreçlerine etkin katıldığı bir yapıya ihtiyaç vardır. Mesleki ve teknikeğitime yönelik var olan toplumsal algıyı değiştirmeyihedefleyen, öğrencilerin mesleki ilgi veyeteneklerini tespit eden ve çocuklar ile ailelerini bu doğrultuda yönlendiren, akademik ders yoğunluğunun azaltıldığı, mesleki dersiçeriklerinin güncellendiği, öğretmenlerin iş başında eğitimolanaklarının artırıldığı, ulusal veuluslararası sektör ve kamu finansal kaynaklarının kullanımı yoluyla okulların altyapı ve donanımının hızla değişen ve gelişen teknolojiyle uyumlu hâle getirildiği, mezunlarına istihdamda öncelik sağlayan vefarklı ücret politikalarının uygulandığı, | sektör talepleri ile dünyadaki değişimi dikkate alan esnek ve modüler bir eğitim öğretim yapısıyla Türkiye’nin gereksinim duyduğu nitelikli ara eleman ihtiyacının karşılanmasının sağlanması, |
| c) 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanunu’na göre aday çırak, çırak, kalfa ve ustaların genel ve meslekî eğitimlerini sağlamak, |  | sektörün mesleki ve teknik eğitim süreçlerinde daha fazla yer aldığı, sektör liderleri ile iş birliği imkânlarının artırıldığı, ulusal ve uluslararası düzeyde sektörel iş birliği protokolleri ve iyi uygulama modeliolabilecek projelerin hayata geçirildiği, mezunlarının kendi alanlarında yükseköğretime geçişlerini sağlayacak bütünleşik bir yapının kurulduğu bir yapının varlığına ihtiyaç duyulmaktadır. |  |
| **17.** a) Her kademedeki öğrencilereyönelik dernek ve vakıflar ilegerçek ve diğer tüzel kişilerce açılacak veyaişletilecek yurt, pansiyon ve benzeri kurumların açılması, devri, nakli vekapatılmasıyla ilgili esasları denetlemek,b) (Değişik: RG-15/7/2018- 30479- CK-4/799 md.) Özel BarınmaHizmeti Veren Kurumlar ve Bazı DüzenlemelerHakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 13’üncümaddesinde belirtilengörevleri yapmak, | **10.07.2018 tarihli ve****30474 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Md. 310)** | Son yıllarda hızlı bir ivme kazanan özel öğretimin sınav merkezli bir bakış açısından uzaklaşılarak kalite odaklı olarak gelişmesi büyük bir önem taşımaktadır. Sadece nicel hedef gözetilerek özel öğretimin yaygınlaşması nitelik-nicelikdengesini bozarak özel öğretimin toplum tarafından algılanma biçimini olumsuz yönde etkilemektedir. Uluslararası standartlar gözetilerek gelişen bir özel öğretim tüm okullar içindestekleyici ve geliştirici bir işlev üstlenmesi gerekmektedir. | Uluslararası standartlar gözetilerek tüm okullarımız için destekleyici nitelikte olacak bir özel öğretim yapısına geçilmesi, |
| **18.**a)Zorunlu eğitim dışında, eğitim ve öğretimi hayat boyu devam edecek şekilde yaygınlaştırmak amacıyla | **10.07.2018 tarihli ve 30474sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı****Kararnamesi (Md.** | İçinde bulunduğumuz yüzyılda örgün eğitim kurumlarını ve bu kurumlarda geçirilen zamanı aşan öğrenme talebi doğmaktadır.Hayat boyu öğrenmenin, bir kavram, yapı,süreç ve sistem olarak yeniden | Bireylerin iş ve yaşam kalitelerini yükseltmek amacıyla hayat boyu öğrenmeye katılım ve tamamlamaoranlarının artırılması |
| uygulamak, izlemek ve değerlendirmek,1. Yaygın eğitim ve öğretim ile açık öğretim hizmetlerini yü- rütmek,
2. Örgün eğitim sistemine girmemiş, herhangi bir eğitim kademesinden

ayrılmış veya bitirmiş vatandaşlarayaygın eğitim yoluyla genelveya meslekî ve teknik öğretim alanlarındaeğitim ve öğretim vermek, | **309)** | yapılandırılarak toplumsal yaygınlığının artırılması daha önce hiç olmadığı kadar önemli olmuştur. Bu doğrultuda 21. yüzyılın becerileri için toplumsal sorun alanlarıyla birlikte bireysel ve mesleki gelişime yönelik farkındalık ve yetkinlik kazanılmasına dair etkinlikler düzenlenmelidir. | yönündeçalışmaların yapılması, |
| **19.** Okul öncesi, ilk ve orta öğretim çağındaki öğrencileri bedenî, zihnî, ahlakî, manevî, sosyal ve kültürelnitelikler yönünden geliştiren ve insan haklarına dayalı toplum yapısının ve küresel düzeyde rekabet gücüne sahip ekonomik sistemin gerektirdiği bilgi ve becerilerle donatarak geleceğe hazırlayan eğitim ve öğretim programlarını uygulamak,öğretmen ve öğrencilerin eğitim ve öğretim hizmetlerini bu çerçevede yürütmek ve denetlemek. | **10.07.2018 tarihli ve 30474sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Md. 302)** | Müfredatın çocuklarımıza sunacağı imkânlara ilişkin en temel unsur; öğrenilen her türlü bilgi, beceri ve tutumun bir davranış olarak ortaya çıkmasının ötesinde, çocukların kendilerine ve topluma doğrudan hizmet edebilecek bir yetkinlik olarak yerleşmesidir.Görgü olarak tanımlanabilecek bu unsurun temel dayanağı, birbirini tamamlayan, kavramsal öğrenmeyi vederinleşmeyi destekleyen ders ve etkinliklerle çocuğunbütüncül gelişimine hizmet etmektir.Kazanılan becerileriniçselleşmesinde her türlü öğrenme içeriği; (a) ilgili, (b) ilişkili,(c) geçirgen, (d) analitik ve (e) birbirinitamamlayıcı olarak tasarlanmalı ve hayata geçirilmelidir.Dolayısıyla müfredat, çocukların ilgi, yetenek ve mizaçları doğrultusunda esnek, modüler veuygulamalı olarak iyileştirilmelidir. | Müfredatların tüm kademelerde bütüncül,yetenek kümeleri ile ilişkilendirilmiş, esnek ve modüler yapılar olarak yeniden yapılandırılmasını sağlamakyönünde yapılan çalışmalarakatılmak ve Bakanlık tarafından yapılacak müfredat güncellemelerinin uygulanmasını sağlamak |

*Tablo 3:* *Mevzuat Analzizi*

**2.4. ÜST POLİTİKA BELGELERİNİN ANALİZİ**

Üst politika belgeleri analizi kapsamında, Milli Eğitim Bakanlığı görev alanına giren konular taranmış ve üst politika belgeleri, temel üst politika belgeleri ve diğer üst politika belgeleri olarak iki bölümde incelenmiştir.

|  |  |
| --- | --- |
| **Temel Üst Politika Belgeleri** | **Diğer Üst Politika Belgeleri** |
| 12. Kalkınma Planı 2024-2028 | Yalova Valiliği Stratejik Planı |
| Orta Vadeli Program 2024-2026 | Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşların Stratejık Planları |
| Millî Eğitim Şura Kararları | Mesleki ve Teknik Eğitim Strateji Belgesi Kurulu Kararları |
| Katılım Öncesi Ekonomik Reform Programı 2024-2026 | Yerel Yönetim Planları |
| MEB 2024-2028 Stratejik Planı | Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi |
| Millî Eğitim Kalite Çerçevesi | Ulusal ve Uluslararası Kuruluşların Eğitim ve Türkiye ile İlgili Raporları |
| Doğu Marmara Kalkınma Ajansı 2021-2025 Stratejik Planı | Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı |
| İl Afet Müdehale Eylem Planı | Ulusal Deprem Strateji Belgesi ve Eylem Planı |
|  | Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı |
| İklim Değişikliği Eylem Planı |
| Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi |
| Mesleki Eğitim Kurulu Kararları |
| 2023-2028 Türkiye Çocuk Hakları Strateji Belgesi ve Eylem Planı |

*Tablo 4:* *Üst Politika Belgeleri*

**Üst Politika Belgeleri Analizi**

|  |  |
| --- | --- |
| Nitelikli işgücünün geliştirilmesi amacıyla bölgesel ve sektör odaklı eğitim ve ihtiyaç analizleri yapılacak, mesleki eğitim programları dijital ve yeşil dönüşümün gereklerine cevap verecek şekilde güncellenecektir. | Orta Vadeli Program 2024-2026 |
| Uzaktan öğrenme yöntemleri teşvik edilerek bireylerin sertifika almalarına imkân tanınacak ve ulusal hayat boyu öğrenme izleme sistemi kurularak kalite, etkililik veverimliliği sağlayacak eğitim programları geliştirilecektir. |
| Gençlerin işgücü piyasasına geçişlerini kolaylaştırmak amacıyla staj, yarı zamanlı veesnek çalışma modelleri yaygınlaştırılacak, kariyer farkındalıklarını artıracak eğitim, program ve faaliyetlere ağırlık verilecektir. |
| Finansal ürün ve hizmetler konusundaki farkındalığın artırılması, finansal piyasalardaki risklerin anlaşılması amacıyla halen yürütülmekte olan finansal eğitim faaliyetleri yaygınlaştırılacak ve finansal okuryazarlık seviyesi artırılacaktır. |
| Eğitim-istihdam-üretim ilişkisini güçlendirmek için yenilikçi eğitim sektör işbirlikleri artırılarak mesleki eğitim programlarının dijital ekonominin değişengereklerine cevap verecek şekilde uyumlaştırılması sağlanacaktır. | Katılım Öncesi Ekonomik Reform Programı2024-2026 |
| Eğitim sisteminde yapılacak köklü reformlar ile eğitimin kalitesinin artırılması sağlanacak ve rekabetçi üretim ve verimlilik için gerekli olan becerilere sahip iş |
| gücü yetiştirilmesi ve ülkenin beşerî sermayesinin güçlendirilmesi amacına yönelik politikaların uygulanmasına devam edilecektir. |  |
| Kültür ve Turizm Bakanlığı, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, UNICEF ve ILO ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında imzalanan protokoller kapsamında Turizm Bölgeleri, Cezaevleri ve OSB’lerin bulunduğu bölgelerde mesleki eğitim merkezlerinin sayılarını artırmak ve böylelikle bu okullardan mezun olan kalfaların ve ustaların sayısını artırarak işletmelerin ihtiyaç duyduğu nitelikliişgücünü sağlamak ve istihdamın artırılacaktır. |
| Fırsat eşitliği temelinde, okul öncesi eğitim kademesinde eğitime erişim sağlanacaktır. |
| Okul öncesi eğitim kurumlarına donatım ve eğitim materyali desteği verilecektir. |
| Çocukların okul öncesi eğitim alarak tüm gelişim alanları desteklenmiş bir birey olarak yetişmesi ve dezavantajlı bölgelerde bulunan çocukların gelişimine katkısağlayarak eğitime erişimdeki eşitsizliğin giderilmesi sağlanacaktır. |
| Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarının rehberlik, işbaşında yetiştirme, denetim, değerlendirme, inceleme, araştırma ve soruşturma hizmetlerini yürütmek üzere eğitim müfettişi ve eğitim müfettiş yardımcısı istihdam edilmesi ve elektronik tabanlı denetim sisteminin kurulmasıyla hem yüz yüze hem de uzaktandenetim çalışmaları yürütülmesine olanak sağlanacaktır. |
| Açık öğretim okulları öğrencileri için uzaktan eğitim kapsamında EBA platformu üzerinden dijital içerik geliştirme, senaryo oluşturma, hazır olan derslere ait ünitelerin EBA platformuna aktarılması çalışmaları yapılarak öğrencilerin kullanımına sunulması ayrıca bununla birlikte mesleki ve teknik Açık Öğretim Okullarında en az ilkokulu bitiren bireylere uzaktan eğitim yöntemiyle verilen kurs/sertifika/yetki belgesi programlarının dijital içeriklerinin geliştirilerek bireylerinmeslek kazanmaları ve hayata hazırlanmalarının sağlanması, |
| Okul ve kurumlarda hijyen, sağlıklı beslenme, doğayı koruma, gıda israfını önleme farkındalığının artırılması, |
| Eğitim ve öğretim sisteminin genel hedeflerini belirgin hale getirmek ve kaliteyiartırmak. | Millî Eğitim Kalite Çerçevesi |
| Eğitim ve öğretim sisteminin kalite standardını ve krıterlerini belirlemek. |
| Eğitim ve öğretim sistemini uluslararası standartlara ulaştırmak. |
| Eğitim ve öğretim sistemini şeffaflaştırarak hesap verebilirliği artırmak. |
| Eğitim ve öğretim sisteminin güçlü ve zayıf taraflarını ölçümlerle belirlemek. |
| Eğitim ve öğretim sistemini çıktılar üzerinden bütünsel olarak ölçmek ve değerlendirmek. |
| Eğitim ve öğretim sistemindeki tüm aktörlerin performansını tespit etmek ve artırmak. |
| Fırsat eşitliğini artırmak. |
| Yeni strateji ve politikaları verilere dayalı hale getirmek. |
| İdari ve mali kaynakları daha etkin ve verimli kullanmak. |
| Bölgede, kamu-sanayi-eğitim ekseninde, yenilikçi iş birlikleri sağlanarak, özgün uygulamaların hayata geçirilmesi, | Doğu Marmara Kalkınma Ajansı 2021.-2025 Stratejik Planı |
| Bölgede eğitim ve imalat sektörlerinde dijital dönüşüm süreçlerininyaygınlaştırılarak verimliliğinin arttırılması, |
| Mesleki eğitim kurumlarına yönelik kapasite geliştirme eğitimleri alt tematik alanlarda düzenlenecektir. |
| Ulusal ve uluslararası fonlara proje yazılması teşvik edilecek, bu çerçevede kapasitegeliştirme eğitimleri verilecektir. |
| AB ve/veya uluslararası çağrılar kapsamında çok ortaklı proje önerileri geliştirilecektir. |
| Mesleki ve teknik eğitimde yer alan öğretmen ve öğrencilere yönelik seminer serisidüzenlenmesi, |
| Mesleki ve teknik eğitimde yer alan öğretmen ve öğrencilere yönelik teknik saha ziyaretleri organize edilecektir. |  |
| Mesleki ve teknik eğitimde farkındalık geliştirme konferansları gerçekleştirilecektir. |
| Kalkınma Ajansları mesleki ve teknik eğitim faaliyetleri tanıtım filmi ve dokümanı hazırlanacaktır. |
| Mesleki ve teknik eğitim kurumlarının uluslararası fonlardan faydalanmasısağlanacaktır. |

*Tablo 5: Üst Politika Belgeleri Analizi*

**2.5. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN ve HİZMETLERİN BELİRLENMESİ**

|  |  |
| --- | --- |
| Faaliyet Alanı | Ürün ve Hizmetler |
| A- Eğitim-Öğretim Hizmetleri | 1. Eğitim-öğretim iş ve işlemleri 2. Ders Dışı Faaliyet İş ve İşlemleri 3. Özel Eğitim Hizmetleri 4. Kurum Teknolojik Altyapı Hizmetleri 5. Anma ve Kutlama Programlarının Yürütülmesi 6. Sosyal, Kültürel, Sportif Etkinlikler 7. Öğrenci İşleri (kayıt, nakil, ders programları vb.) 8. Zümre Toplantılarının Planlanması ve Yürütülmesi |
| B- Stratejik Planlama, AraştırmaGeliştirme | 1. Stratejik Planlama İşlemleri 2. İhtiyaç Analizleri 3. Eğitime İlişkin Verilerin Kayıtlanması 4. Araştırma-Geliştirme Çalışmaları 5. Projeler Koordinasyon |
| C- İnsan Kaynaklarının Gelişimi | 1. Personel Özlük İşlemleri 2. Norm Kadro İşlemleri 3. Hizmet içi Eğitim Faaliyetleri |
| D- Fiziki ve Mali Destek | 1. Okul Güvenliğinin Sağlanması 2. Ders Kitaplarının Dağıtımı 3. Taşınır Mal İşlemleri 4. Taşımalı Eğitim İşlemleri 5. Temizlik, Güvenlik, Isıtma, Aydınlatma Hizmetleri 6. Evrak Kabul, Yönlendirme ve Dağıtım İşlemleri 7. Arşiv Hizmetleri 8. Sivil Savunma İşlemleri |
| E-Denetim ve Rehberlik | 1. Öğretmenlere Rehberlik ve İşbaşında Yetiştirme Hizmetleri 2. Ön İnceleme, İnceleme ve Soruşturma Hizmetleri |
| F-Halkla İlişkiler | 1. Bilgi Edinme Başvurularının Cevaplanması 2. Protokol İş ve İşlemleri 3. Basın, Halk ve Ziyaretçilerle İlişkiler 4. Okul-Aile İşbirliği |

*Tablo 6: Faaliyet alanları ve hizmetlerin belirlenmesi*

**2.6. PAYDAŞ ANALİZİ**

Kurumumuzun temel paydaşları öğrenci, veli ve öğretmen olmakla birlikte eğitimin dışsal etkisi nedeniyle okul çevresinde etkileşim içinde olunan geniş bir paydaş kitlesi bulunmaktadır. Paydaşlarımızın görüşleri anket, toplantı, dilek ve istek kutuları, elektronik ortamda iletilen önerilerde dâhil olmak üzere çeşitli yöntemlerle sürekli olarak alınmaktadır.

 

 *Şekil 1: Paydaş işleyiş şeması*

**2.6.1 Paydaşların Önceliklendirilmesi**

|  |
| --- |
| Paydaş Adı İç Paydaş Dış Paydaş Önem Derecesi Etki Derecesi Önceliği |
| **Yalova Valiliği** |  |  √ | **4** | **3** | **3** |
| **Yalova Belediyesi** |  |  √ | **4** | **3** | **3** |
| **Yalova MEM** |  |  √ | **4** | **4** | **4** |
| **Okul Müdürü** |  √ |  | **5** | **5** | **5** |
| **Okulda Görevli Öğretmenler** |  √ |  | **5** | **5** | **5** |
| **Okul/Kurum Yöneticileri** |  |  √ | **3** | **3** | **3** |
| **Öğrenciler** |  √ |  | **5** | **5** | **5** |
| **Öğrenci Velileri** |  √ |  | **5** | **5** | **5** |
| **İl Sağlık Müdürlüğü** |  |  | **3** | **3** | **3** |
| **İl Emniyet Amirliği** |  |  √ | **3** | **3** | **3** |
| **Diğer Okul Müdürlükleri** |  |  √ | **3** | **3** | **3** |
| **Gençlik ve Spor Müdürlüğü** |  |  √ | **3** | **3** | **3** |
| **Muhtarlıklar(İsmetpaşa/Mustafa Kemal Paşa/Mehmet Akif Mah)** |  |  √ | **3** | **3** | **3** |
| Önem Derecesi: 1, 2, 3 gözet; 4,5 birlikte çalış |
| Etki Derecesi: 1, 2, 3 İzle; 4, 5 bilgilendir |
| Önceliği: 5=Tam; 4=Çok; 3=Orta; 2=Az; 1=Hiç |

 *Tablo 7: Paydaşların Önceliklendirilmesi*

 **İç ve dış paydaşlarımızın beklentileri ve okulumuza yönelik düşüncelerini öğrenebilmek adına anketler uygulanmıştır. Bu uygulanan anketler 2024-2028 stratejik planının şekillenmesini sağlayan önemli bulguları da kapsadığı gözlenmektedir. Uygulanan anketlerin sonuçları aşağıda verilmiştir.**

### **Öğrenci Anketi Sonuçları:**

1. **Öğrenci Memnuniyeti Anket Sonuçları**

Öğrenci Mevcudu:379 Anket Uygulanan:150

|  |  |
| --- | --- |
| **Anket Bölümleri** | **Ağırlıklı Ortalama** |
| **Öğretmenlerimle ihtiyaç duyduğumda rahatlıkla görüşebilirim.** | 3,18 |
| **Okul müdürü ile ihtiyaç duyduğumda rahatlıkla konuşabiliyorum.** | 3,67 |
| **Okulun rehberlik servisinden yeterince yararlanabiliyorum.** | ----- |
| **Okula ilettiğimiz öneri ve isteklerimiz dikkate alınır.** | 3,90 |
| **Okulda kendimi güvende hissediyorum.** | 3.5 |
| **Okulda öğrencilerle ilgili alınan kararlarda bizlerin görüşleri alınır.** | 3,48 |
| **Öğretmenler yeniliğe açık olarak derslerin işlenişinde çeşitli yöntemler kullanmaktadır.** | 3,57 |
| **Derslerde konuya göre uygun araç gereçler kullanılmaktadır.** | 3,58 |
| **Teneffüslerde ihtiyaçlarımı giderebiliyorum.** | 3,78 |
| **Okulun içi ve dışı temizdir.** | 4,00 |
| **Okulun binası ve diğer fiziki mekânlar yeterlidir.** | 3,90 |
| **Okul kantininde satılan malzemeler sağlıklı ve güvenlidir.** | 4,18 |
| **Okulumuzda yeterli miktarda sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlenmektedir.** | ---- |
| **Okulumuzun Olumlu (başarılı) ve Olumsuz (başarısız) Yönlerine İlişkin Görüşleriniz.** | 3,92 |
| **OLUMLU (BAŞARILI) YÖNLERİMİZ** | **OLUMSUZ (BAŞARISIZ) YÖNLERİMİZ** |
| **1** | **Öğretmenlerimizle ihtiyaç duyduğumuzda rahatlıkla görüşebilmekteyiz** | **Okulumuzda güvenlik görevlisinin olmaması** |
| **2** | **Okul müdürü ve idarecilerle ihtiyaç duyduğumuzda rahatlıkla görüşebilmekteyiz** |  |
| **3** | **Okulda bizimle ilgili alınan kararlarda görüşlerimiz alınmaktadır.** |  |
| **4** | **Öğretmenlerimiz yeniliğe açık olarak derslerin işlenişinde çeşitli yöntemler kullanmaktadır** |  |

*Tablo 8: Öğrenci Memnuniyet Anketi*

### **Öğretmen Anketi Sonuçları:** Öğretmen Mevcudu: 14 Anket Uygulanan:13

|  |  |
| --- | --- |
| **Anket Bölümleri** | **Ağırlıklı Ortalama** |
| **Okulumuzda alınan kararlar, çalışanların katılımıyla alınır.** | 3,18 |
| **Kurumdaki tüm duyurular çalışanlara zamanında iletilir.** | 3,67 |
| **Her türlü ödüllendirmede adil olma, tarafsızlık ve objektiflik esastır.** | 3.60 |
| **Kendimi, okulun değerli bir üyesi olarak görürüm.** | 3,90 |
| **Çalıştığım okul bana kendimi geliştirme imkânı tanımaktadır.** | 3.5 |
| **Okul, teknik araç ve gereç yönünden yeterli donanıma sahiptir.** | 3,48 |
| **Okulda çalışanlara yönelik sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlenir.** | 3,57 |
| **Okulda öğretmenler arasında ayrım yapılmamaktadır.** | 3,58 |
| **Okulumuzda yerelde ve toplum üzerinde olumlu etki bırakacak çalışmalar yapmaktadır.** | 3,78 |
| **Yöneticilerimiz, yaratıcı ve yenilikçi düşüncelerin üretilmesini teşvik etmektedir.** | 4,00 |
| **Yöneticiler, okulun vizyonunu, stratejilerini, iyileştirmeye açık alanlarını vs. çalışanlarla paylaşır.** | 3,90 |
| **Okulumuzda sadece öğretmenlerin kullanımına tahsis edilmiş yerler yeterlidir.** | 4,18 |
| **Alanıma ilişkin yenilik ve gelişmeleri takip eder ve kendimi güncellerim.** | ---- |
| **Okulumuzun Olumlu (başarılı) ve Olumsuz (başarısız) Yönlerine İlişkin Görüşleriniz.** | 3,92 |
| **OLUMLU (BAŞARILI) YÖNLERİMİZ** | **OLUMSUZ (BAŞARISIZ) YÖNLERİMİZ** |
| **1** | **Okulumuzda alınan kararlar çalışanların katılımıyla alınır** |  |
| **2** | **Kurumdaki tüm duyurular çalışanlara zamanında iletilir ve her türlü ödüllendirmede adil olma, tarafsızlık ve objektiflik sağlanır** |  |
| **3** | **Okulda bizimle ilgili alınan kararlarda görüşlerimiz alınmaktadır. kendimi okulun değerli bir üyesi olarak görüyorum** |  |
| **4** | **Öğretmenlerimiz yeniliğe açık olarak derslerin işlenişinde çeşitli yöntemler kullanmaktadır** |  |
| **5** | **Okulda öğretmenler arasında ayrım yapılmamaktadır.** |  |
| **6** | **Yöneticiler okul vizyonunu, stratejilerini, iyileştirmeye açık alanlarını çalışanlarıyla paylaşır.** |  |
| **7** | **Yöneticilerimiz yaratıcı ve yenilikçi düşüncelerin üretilmesini teşvik etmektedir.** |  |

*Tablo 9: Öğretmen Anketi*

###  **Veli Anketi Sonuçları:** Veli Mevcudu: 130 Anket Uygulanan:30

|  |  |
| --- | --- |
| **Anket Bölümleri** | **Ağırlıklı Ortalama** |
| **İhtiyaç duyduğumda okul çalışanlarıyla rahatlıkla görüşebiliyorum.** | 3,18 |
| **Bizi ilgilendiren okul duyurularını zamanında öğreniyorum.**  | 3,67 |
| **Öğrencimle ilgili konularda okulda rehberlik hizmeti alabiliyorum.** | ----- |
| **Okula ilettiğim istek ve şikâyetlerim dikkate alınıyor.**  | 3,90 |
| **Öğretmenler yeniliğe açık olarak derslerin işlenişinde çeşitli yöntemler kullanmaktadır.** | 3.5 |
| **Okulda yabancı kişilere karşı güvenlik önlemleri alınmaktadır.**  | 3,48 |
| **Okulda bizleri ilgilendiren kararlarda görüşlerimiz dikkate alınır.**  | 3,57 |
| **E-Okul Veli Bilgilendirme Sistemi ile okulun internet sayfasını düzenli olarak takip ediyorum.** | 3,58 |
| **Çocuğumun okulunu sevdiğini ve öğretmenleriyle iyi anlaştığını düşünüyorum.** | 3,78 |
| **Okul, teknik araç ve gereç yönünden yeterli donanıma sahiptir.** | 4,00 |
| **Okul her zaman temiz ve bakımlıdır.** | 3,90 |
| **Okulun binası ve diğer fiziki mekânlar yeterlidir.** | 4,18 |
| **Okulumuzda yeterli miktarda sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlenmektedir.** | ---- |
| **Okulumuzun Olumlu (başarılı) ve Olumsuz (başarısız) Yönlerine İlişkin Görüşleriniz.** | 3,92 |
| **OLUMLU (BAŞARILI) YÖNLERİMİZ** | **OLUMSUZ (BAŞARISIZ) YÖNLERİMİZ** |
| **1** | **İhtiyaç duyduğumuzda idare ile rahatlıkla görüşebilmekteyiz.** |  |
| **2** | **Duyuruları zamanında öğrenmekteyiz** |  |
| **3** | **İstek ve dileklerimiz dikkate alınmaktadır.** |  |
| **4** | **Öğretmenlerimiz yeniliğe açık olarak derslerin işlenişinde çeşitli yöntem ve teknikler kullanmaktadırlar.** |  |
| **5** | **Çocuklarımızın okulu sevdiğini düşünüyorum** |  |

*Tablo 10: Veli Anketi*

**2.7. Kuruluş İçi Analiz**

 **2.7.1. Kurum Kültürü Analizi**

Müdürlüğümüzde kurum kültürünün oluşturulması için iş ve işlemlerde birim içi ve birimler arası koordinasyon sağlanmaktadır. Yüz yüze görüşmelerle veya toplantılarla yapılacak iş ve işlemlerin hakkında fikir alış verişinde bulunulmaktadır. Okulumuzda müdür yardımcısı, öğretmenler ve hizmetli personel arasında hiyerarşik bir sistem olmakla birlikte gerek yöneticiler gerekse personel arasında yatay iletişim mevcuttur. Her çalışan fikirlerini rahatlıkla ifade edebilmektedir. Yönetici ve personelimizin mesleki yetkinliklerinin geliştirilmesi için hizmetiçi eğitim faaliyetlerine katılımları teşvik edilmektedir. Stratejik Yönetim Sürecinde karar alma mekanizması işletilirken iç ve dış paydaşların görüşleri dikkate alınmaktadır. Müdürlüğümüz çalışmalarına etki düzeyleri ve önemleri değerlendirilerek beklenti ve öneriler, karar alma mekanizmasına dâhil edilmektedir.



  *Şekil2: Kurum Teşkilat Şeması*

**2.7.2 İnsan Kaynakları**

Okulumuz mevcut personel durumu aşağıdaki tabloda verilmiştir.

###  **ÇALIŞAN BİLGİLERİ**

Okulumuzun çalışanlarına ilişkin bilgiler altta yer alan tabloda belirtilmiştir.

**Çalışan Bilgileri Tablosu\***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Unvan\*** | **Erkek** | **Kadın** | **Toplam** |
| Okul Müdürü ve Müdür Yardımcısı | **2** |  | **2** |
| Sınıf Öğretmeni | **2** | **12** | **14** |
| Branş Öğretmeni |  | **1** | **1** |
| Rehber Öğretmen |  | **1** | **1** |
| İdari Personel | **1** |  | **1** |
| Yardımcı Personel | **1** |  | **1** |
| Güvenlik Personeli |  |  |  |
| **Toplam Çalışan Sayıları** | **6** | **14** | **20** |

*Tablo 11: Çalışan Bilgileri Tablosu*

### **2.7.3*.* Teknolojik Düzey**

Teknolojik kaynaklar başta olmak üzere okulumuzda bulunan çalışır durumdaki donanım malzemesine ilişkin bilgiye alttaki tabloda yer verilmiştir.

**Teknolojik Kaynaklar Tablosu**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Akıllı Tahta Sayısı | 9 | TV Sayısı | yok |
| Masaüstü Bilgisayar Sayısı | 3 | Yazıcı Sayısı | 2 |
| Taşınabilir Bilgisayar Sayısı | 1 | Fotokopi Makinesi Sayısı | 1 |
| Projeksiyon Sayısı | 1 | İnternet Bağlantı Hızı | 1 |
|  |  |  |  |

*Tablo 12: Teknolojik Kaynaklar Tablosu*

##### **2.7.4. Mali Kaynaklar**

|  |  |
| --- | --- |
| Kaynaklar | 2024 |
| Genel Bütçe | - |
| Okul aile Birliği | 4500 |
| Kira Gelirleri |  3000 |
| Dış Kaynak/Projeler | - |
| **TOPLAM** | 7500 |

 *Tablo 13: Mali Kaynaklar Tablosu*

**Okul/Kurum Gelir-Gider Tablosu:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Yıllar** | **Gelir Miktarı** | **Gider Miktarı** |
| 2022 | 50000 | 49000 |
| 2023 | 60000 | 58000 |
| 2024 | 80000 | 70000 |

*Tablo 14: Okul Kurum Gelir Gider Tablosu*

**2.7.5. İstatistiki Veriler**

Karşılaştırmalı Öğretmen/Öğrenci Durumu (2023)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ÖĞRETMEN** | **ÖĞRENCİ** | **OKUL** |
| Toplam öğretmen sayısı | Öğrenci sayısı | Toplam öğrenci sayısı | Öğretmen başına düşen öğrenci sayısı |
| Kız | Erkek |
| 22 | 185 | 198 | 383 | 17 |

 *Tablo 15: Öğretmen/Öğrenci Tablosu*

**2.8. Dış Çevre Analizi (Politik, Ekonomik, Sosyal, Teknolojik, Yasal ve Çevresel Çevre Analizi – PESTLE)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Politik ve yasal etmenler** | **Ekonomik çevre değişkenleri** |
| İlimizde bulunan siyasi ve sivil örgütlerden yasal yükümlülükler doğrultusunda okulumuzun eğitim ve öğretim ihtiyaçlarını karşılamada destek alımı. | Velilerimizin büyük bir kısmı iç/dış göçler yoluyla geldiği düşünülmektedir. iş ve meslek dağılımı çeşitlilik göstermekle beraber çoğunlukla serbest meslek şeklinde tanımlanan alanlarda çalıştıkları bilinmektedir. |
| **Sosyal-kültürel çevre değişkenleri** | **Teknolojik çevre değişkenleri** |
| Okulumuz il merkezine çok yakın bir konumdadır. Ilin içinde istenen yere bir vesaitle ulaşabilinmektedir. Bu tablo ile beraber ilin en hızlı inşaat yapılaşmasına sahip bölgelerinden biri de okulumuz çevresidir.Tarım ve Hayvancılık alanında da çalışan velilerimiz bulunmaktadır.  | Hemen her alanda olduğu gibi teknoloji alanında da çok hızlı bir gelişme okulumuzu da etkilemektedir. Okulumuz tüm sınıflarında akıllı tahta bulunmakta ve Eğitim Bilişim Ağı (EBA) aktif şekilde kullanılabilmektedir.  |
| **Ekolojik ve doğal çevre değişkenleri** |  |
| Yağış miktarlarındaki düşüş Tasarruf olgusunun gelişmesi, İçme suyunu verimli kullanma eğilimi, Yeşili koruma eğilimi, Ağaç dikim ve sulama oranlarındaki yükseliş Çevre yasaklarına uyum eğilimi,Çevre sahiplenme olgusu. |  |

*Tablo 16: PESTLE Tablosu*

**2.9. Güçlü ve Zayıf Yönler ile Fırsatlar Tehditler (GZFT) Analizi**

Okulumuzun temel istatistiklerinde verilen okul künyesi, çalışan bilgileri, bina bilgileri, teknolojik kaynak bilgileri ve gelir gider bilgileri ile paydaş anketleri sonucunda ortaya çıkan sorun ve gelişime açık alanlar iç ve dış faktör olarak değerlendirilerek GZFT tablosunda belirtilmiştir. Dolayısıyla olguyu belirten istatistikler ile algıyı ölçen anketlerden çıkan sonuçlar tek bir analizde birleştirilmiştir.

Kurumun güçlü ve zayıf yönleri donanım, malzeme, çalışan, iş yapma becerisi, kurumsal iletişim gibi çok çeşitli alanlarda kendisinden kaynaklı olan güçlülükleri ve zayıflıkları ifade etmektedir ve ayrımda temel olarak okul müdürü/müdürlüğü kapsamından bakılarak iç faktör ve dış faktör ayrımı yapılmıştır.

### İçsel Faktörler

**Güçlü Yönler**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eğitim ve Öğretime Erişim** |  | **Eğitim ve Öğretimde Kalite** |  | **Kurumsal Kapasite** |
| **3.** | İlkokullarda Yetiştirme Programı (İyep) |  | **1.** | Okulumuzun teknolojik altyapısının yeterli olması |  | **1.** | Eğitim politikalarının belirlenmesinde paydaşların görüş ve önerilerinin dikkate alınması |
| **4.** | Özel öğretimi destekleyici teşvik mekanizmaları |  | **2.** | Eğitime katkı sağlayan (Değerler Eğitimi Projesi, İyilik Ağacı vb.) Projelerin uygulanıyor olması |  | **2.** | Temizlik elemanlarının İŞKUR aracılığıyla alınıp yeterli sayıda olması |
| **5.** | İl genelinde öğrencilerin erişebilecekleri her kademe ve türde eğitim kurumlarının bulunması |  | **3.** | Okulumuzda şiddet olaylarının az olması |  | **3.** | Yeniliğe ve gelişime açık insan kaynağı |
| **6.** | Her kademede eğitim veren nitelikli özel okulların bulunması |  | **4.** | Bilgi ve iletişim teknolojilerinin eğitim ve öğretim süreçlerinde kullanılması |  |  |  |
| **8.** | Kız çocuklarının okullaşma oranının yüksek olması |  |  |  |  |  |  |

*Tablo 17: Güçlü Yönler Tablosu*

**Zayıf Yönler**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eğitim ve Öğretime Erişim** |  | **Eğitim ve Öğretimde Kalite** |  | **Kurumsal Kapasite** |
| **1.** | Öğrenci kayıt işlemlerinde adrese dayalı kayıt sisteminin etkin işletilememesi |  | **1.** | Okulun akademik başarısının istenilen düzeyde olmaması |  | **1.**  | Nitelikli Hizmet İçi Eğitim faaliyetlerinin yetersizliği |
| **2.** | Yabancı uyruklu öğrencilerin okulumuz un bazı şubelerinde yüzde 10 bulması.  |  | **2.** | Etkili bir yabancı dil eğitiminin olmaması |  | 2.  | Bütçe dağıtımında objektif kriterlerin yetersizliği |
| **3.** | Hayat boyu öğrenme kapsamındaki faaliyetlerin tanıtımının yetersiz olması |  | **3.** | Zararlı alışkanlıklarla mücadelede eğitimlerin yetersiz oluşu |  | **3.**  | Hizmet içi eğitimlerin etkinliğinin istenen düzeyde olmaması |
| **4.** | Zorunlu eğitimden ayrılmaların önlenmesine ilişkin etkili bir izleme ve önlemeye dönük yaptırım mekanizmasının işletilememesi |  | **4.** | İl düzeyinde geliştirilenprojelerin etkin uygulanamaması |  | **4.**  | Yönetici, öğretmen ve çalışanların motivasyon ve örgütsel bağlılık düzeylerinin düşük olması |
|  |  |  | **5.** |  |  | **5.**  | Geçmiş yıllara ait veri, bilgi ve belgelere ulaşılabilmesine imkân sağlayacak bir arşivleme sisteminin bulunmaması |
|  |  |  |  |  |  | **6.**  | İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin yetersizliği |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

*Tablo 18: Zayıf Yönler Tablosu*

**SOSYAL FAKTÖRLER**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OLUMLU** |  | **OLUMSUZ** |
| **\*** | Büyük oranda geleneksel aile yapısına sahip olunması nedeniyle suç oranının diğer okullara oranla düşük olması |  | **\*** | İlimizin kırsaldan göç alması nedeniyle değişen demografik özelliklerinin sosyal gelişim, şehir yaşamı vb. alanlarda sıkıntılar yaşanmasına yol açması |
| **\*** | İlimizin her alanda yetiştirdiği insanlarıyla ülkemizin sosyal, kültürel ve siyasal yapılanmasına önemli katkılar sağlaması, çevre illerin ilimize bakış açılarının olumlu yönde gelişmesine |  | **\*** | Özellikle Arap ülkelerinden gelen öğrencilerin dil ve uyum sorunları |
| **\*** | İlimizin farklı sosyo-kültürel yapılara sahip olmasına rağmen yaşadığı huzurla ulusal bütünlüğümüzün korunmasına katkı sağlaması |  | **\*** | Çocukların gelişen ve büyüyen çevreleri (kent yaşamı, e-ortam vb) dolayısı ile olumsuz ortamlardan korunmalarına yönelik rehberlik ihtiyaçlarının artması |
| **\*** | İlimizin İstanbul, Bursa ve Kocaeli gibi 3 Büyükşehire komşu olması. |  | **\*** | Bireylerin gelişen kitle iletişim araçlarının olumlu katkılarının yanında, olumsuz etkilerine de maruz kalmaları |
| **\*** | Manevi ve kültürel zenginliğe sahip bir il olması |  | **\*** |  |
| **\*** | İlimizin Marmara Denizine sahilinde ve Deniz Ulaşımının Olması. |  | **\*** |  |

*Tablo 19: Sosyal Faktörler Tablosu*

**TEKNOLOJİK FAKTÖRLER**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OLUMLU** |  | **OLUMSUZ** |
| **\*** | **\***Teknoloji kullanma bakımından Türkiye ortalamasına üzerinde bir konumda bulunması |  | **\*** | Sürekli gelişen ve değişen teknolojileri takip etme zorunluluğundan doğan maddi kaynak sorunu |
| **\*** | E-Devlet sisteminin gelişmesi |  | **\*** | Eğitimin yerel ihtiyaçları karşılama boyutunu aşıp global bir boyut kazanması ve eğitim ortam ve süreçlerinin bu duruma uygun (yabancı dil vb.) hale getirilememesi |
| **\*** | Bakanlığımızın e-okul internet hizmetlerinin kurumlarımızda etkin kullanımı |  | **\*** | E-ortamın güvenliğinin tam sağlanamaması |
| **\*** | Kitle iletişim araçlarında ve ulaşımda yeni teknolojilerin kullanılması |  | **\*** | Gelişen e-ortamın yersiz, kötüye kullanımları ve yeni gelişen suçlar |

*Tablo 20: Teknolojik Faktörler Tablosu*

**ETİK/YASAL KURALLAR**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OLUMLU** |  | **OLUMSUZ** |
| **\*** | Uluslararası çocuk haklarına yönelik yasal düzenlemelerin, kuralların geliştirilmesi |  | **\*** | Uluslararasında ve ülkelerde gelir dağılımı ve eğitim yönünden bölgesel farklılıklarının tam anlamıyla giderilememesi |
| **\*** | İnsan hakları konusunda insanlığın her geçen gün olumlu yönde gelişmesi |  | **\*** | Bütün insanların çocuklarının eğitimine yönelik duyarlılıklarının aynı oranda olmaması |
| **\*** | Tüm insanlık nezdinde eğitimin gereğine inanç, bilinç ve duyarlılığının artması |  | **\*** | Günümüzün ihtiyaçlarına cevap vereceği kabul edilen “Gelişimsel Rehberlik” anlayışına uygun rehberlik hizmetlerinin nicel ve nitel yönden geliştirilememesi |
| **\*** | Eğitimde fırsat eşitliğine yönelik alınan tedbirlerin her geçen gün daha artırılması hususundaki çabalar |  | **\*** | Eğitim çalışanları ve eğitim paydaşlarında; eğitim- öğretim, disiplin vb. alanlarda evrensel değerlerle yerel değerlerin olumlu yönde ve etkili bir şekilde harmanlanarak ortak asgari müştereklerin zihinlerde hemfikir hale getirilememesi |
| **\*** | Eğitimi kolaylaştıran eğitim araç-gereç ve teknolojik ekipmanların ucuzlaması dolayısı ile bunlara her öğrencinin ulaşımın yaygınlaşması |  | **\*** | Dünyadaki ticaretin bazı dillerin tekeline girmesinin eğitimden beklentide farklı amaç ve düşüncelerin gelişmesine, bununda eğitimde amaç netliğinin kaybolmasına neden olması |
| **\*** | Eğitim çalışanlarının eğitim-donanım yönünden standartlarının artması |  |  |  |
| **\*** | Psikolojik, sosyal ve hatta fiziksel şiddetin eğitim ve disiplin aracı olarak kullanılmasına son verilmesi |  |  |  |

*Tablo 21: Etik/Yasal Kurallar Tablosu*

**EKOLOJİK FAKTÖRLER**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OLUMLU** |  | **OLUMSUZ** |
| **\*** | Dünyada tüm toplumlarda artan çevre bilinci |  | **\*** | Gelişen sanayiden kaynaklanan atığın çevreye olumsuz yansımaları |
| **\*** | Çevre hakkında uluslararası bağlayıcı yasal düzenlemelerin yapılması |  | **\*** | Çevre koruma amaçlı geliştirilen uluslar arası yasal düzenlemelere bazı ülkelerin onay vermemesi, gereklerini yerine getirmemesi |
| **\*** | Çevre hakkında uluslararası duyarlılığı artırmaya yönelik STK’ların kurulması ve çalışması |  | **\*** | Tatlı su rezervlerinin kirlenmesi |
| **\*** | Çevreye zararlı müdahalelerin sınır tanımayan bir duyarlılıkla durdurulmaya çalışılması ve meydana gelen kazalara yönelik uluslararası yardım çabalarının gelişmesi |  | **\*** | Doğal orman ve su kıyılarının yapılaşmasının önlenememesi |
| **\*** | Fosil yakıt yerine doğal enerji kaynaklarına yönelik bir yönelişin tüm dünyada gelişmesi |  | **\*** | Bitki ve hayvan yetiştirilmesinde doğaya aykırı müdahalelerin(genlerle oynama) geliştirilmesi |
| **\*** | Fosil yakıt kullanan araçların çevreye az atık üreten ve az tüketmeleri için teknolojilerin geliştirilmesi ve bu konuda tüm dünyada Ar-Ge’ye önem verilmesi |  | **\*** | Doğal kaynaklardan(malzemelerden) uzaklaşılarak, ya fosil yakıtların ya da doğada bulunmayan yeni maddelerin üretilmesi ve kullanımının artması |
| **\*** | Doğal ortamların eğitim ortamlarını(okul) olumsuz etkilemesine karşı(soğuk-sıcak-yağış-ulaşım vb.) teknoloji ve tedbirlerin gelişmesi |  | **\*** | Bazı hayvan türlerinin neslinin tükenmesi, bazı bitki türlerinin yok olmasıyla ekolojik dengelerin bölge bölge bozulmasının tüm Dünyada önlenememesi |
| **\*** | Kaybedilen ormanlık alanlarında yeni geliştirilen teknolojilerle hızlı ağaç yetiştirilmesinin sağlanması |  | **\*** | Tarıma uygun toprakların yoğun ve doğal olmayan müdahalelerle kullanılarak üretimi artırma çabalarının toprağı kirletmesi |

*Tablo 22: Ekolojik Faktörler Tablosu*

**FIRSATLAR**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eğitim ve Öğretime Erişim** |  | **Eğitim ve Öğretimde Kalite** |  | **Kurumsal Kapasite** |
| **1.** | Eğitimin sürdürülebilir ekonomik kalkınmadaki işlevi konusunda toplumsal farkındalık |  | **1.** | Geniş bir paydaş kitlesinin varlığı |  | **1.** | Üst politika belgelerinde eğitimin öncelikli alan olarak yer alması |
| **2.** | Ulaşım ve erişim ağının gelişmesi |  | **2.** | Kaliteli eğitim ve öğretime ilişkin talebin artması |  | **2.** | Şehrin sosyo-ekonomik yapısı ve kültürel seviyesinin çevre illere göre daha iyi olması |
| **3.** | Devletin özel eğitime muhtaç öğrencilere sunduğu destek |  | **3.** | Gelişen teknolojilerin eğitimde kullanılabilirliğinin artması |  | **3.** | Merkezi yönetim bütçesinden eğitime ayrılan payın artış eğiliminde olması |
| **4.**  | İlimizin zengin bir kültürel mirasa sahip olması |  | **4.**  | Sektörün mesleki ve teknik eğitim konusunda iş birliğine açık olması |  | **4.**  | Hayırseverlerin eğitim ve öğretime katkı sağlaması |
| **5.** | Hayat boyu öğrenmeyi destekleyen devlet politikalarının varlığı |  | **5.** | Eğitimde teknoloji kullanımının artırılmasına yönelik büyük ölçekli (EBA vb.) projelerin yürütülmesi |  | **5.** | Sosyal medyanın geniş kitlelerce kullanılıyor olması |
| **6.** | Eğitim ve öğretime yönelik talebin giderek artması |  | **6.** | Sektörle iş birliği yapılmasına imkân veren mevzuatın bulunması |  | **6.** | İlimizde organize sanayide vasıflı işgücüne ihtiyaç duyulması |
| **7.** | İlimizde üniversitenin bulunması |  |  |  |  | **7.** | Eğitime destek sağlayan STK’ların bulunması |

*Tablo 23: Fırsatlar Tablosu*

**TEHDİTLER**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eğitim ve Öğretime Erişim** |  | **Eğitim ve Öğretimde Kalite** |  | **Kurumsal Kapasite** |
| **1.** | Kişiler arasındaki sosyo-ekonomik eşitsizlikler |  | **1.** | Bireylerde oluşan teknoloji bağımlılığı ve medyanın olumsuz etkileri |  | **1.** | İlimizin 1. Derece deprem bölgesinde yer alması |
| **2.** | Taşımalı eğitimin ulaşım ve mevsimsel şartlardan olumsuz etkilenmesi |  | **2.** | İnternet ortamında oluşan bilgi kirliliği, doğru ve güvenilir bilgiyi ayırt etme güçlüğü |  | **2.** | Öğretmenlerin bazı bölgelerde daha uzun süreli çalışmasını sağlayacak teşvik edici mekanizmaların geliştirilmemiş olması |
| **3.** | Öğretmen, yönetici ve ailelerin özel eğitim konusunda yeterli bilgiye ve duyarlılığa sahip olmaması |  | **3.** | Toplumda kitap okuma, spor yapma, sanatsal ve kültürel faaliyetlerde bulunma alışkanlığının yetersiz olması |  | **3.** | Yönetici, öğretmen ve diğer eğitim çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik merkezi hizmet içi eğitim faaliyetlerinin yetersiz olması |
| **4.** | Öğrenci ve ailelerin meslekler ve iş hayatıyla ilgili yeterli bilgiye sahip olmaması |  | **4.** | İşgücü piyasasının yeterince şeffaf olmaması ve ucuz işgücü talebi |  | **4.** | Mevzuatın açık, anlaşılır ve ihtiyaca uygun hazırlanmaması nedeniyle güncelleme ihtiyacının sıklıkla ortaya çıkması |
| **5.** | Bazı okul türlerine yönelik olumsuz toplumsal algı |  | **5.** | Yerleşkeler arası gelişmişlik farkı |  | **5.** | Eğitim politikalarında çok sık değişiklik yapılması ve eğitim sistemindeki düzenlemelere ilişkin pilot uygulamaların yetersizliği |
| **6.** | Nüfus hareketleri ve kentleşmede yaşanan hızlı değişim |  | **6.** | Zararlı alışkanlıkların yaygınlaşma eğiliminde olması |  | **6.** | Eğitim ve öğretimin finansmanında yerel yönetimlerin katkısının yetersiz olması |
| **7.** | Özel sektörün eğitim yatırımlarının yeterli düzeyde olmaması |  |  |  |  | **7.** | Gelişen ve değişen teknolojiye uygun donatım maliyetinin yüksek olması |
|  |  |  |  |  |  | **8.** | Siyasi ve sendikal grupların atama ve görevlendirmelerde etkili olma isteği |
|  |  |  |  |  |  | **9.** | Medyada eğitim ve öğretime ilişkin çoğunlukla olumsuz haberlerin ön plana çıkarılması |
|  |  |

*Tablo 24: Tehditler Tablosu*

**2.10. Tespit ve İhtiyaçların Belirlenmesi**

## Okulumuz 700. Yıl Osmangazi İlkokulu zemin +2 kattan oluşmaktadır, toplamda 12 derslik bulunmaktadır. Derslikler 35m2 alana sahiptir. Toplam 2000m2 alana sahip olan okul, 1250m2 açık alana sahiptir. Çok amaçlı salon ve kütüphane mevcuttur. Okul bünyesinde anasınıfı için ayrılmış iki farklı sınıf bulunmakta ve bu alanlarda ikili eğitim ile daha fazla çocuğa ulaşılabilmektedir. Tüm bunlarla beraber okul çevresinin hızlı şekilde yapılaşması okul kapasitesini oldukça zorlamakta ve sınıf mevcutlarını artırmaktadır.

 **3. GELECEĞE BAKIŞ**

 **3.1. Misyon**

Eğitimi okul öncesinden başlayarak, öğrencilerimize çağdaş bir eğitim vermek, sağlam karakterli, dürüst, kuvvetli bir vatan ve millet sevgisi olan, insani, milli ve ahlaki değerlerle donanmış, ülkesine yararlı, okuyan, inceleyen, araştıran, milli ve evrensel değerleri tanıyan benimseyen, araştırmacı, sorgulayıcı ve kendi ayakları üzerinde durabilen, kendi düşüncelerini savunurken başkalarının düşünce ve haklarına saygı gösteren, görev ve sorumluluklarını bilincinde olan öğrenciler yetiştirmek için varız.

**3.2. Vizyon**

Milli kültürle bezenmiş, başarıda sınır tanımayan, çizgi üstü model bir okul olmak.

**3.3. Temel Değerler**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Paydaşlar eşitlikten yararlanır. |
| 2 | Paydaşların yöneltilmesi yapılır. |
| 3 | Paydaşlara fırsat eşitliği tanınır. |
| 4 | Veli-Öğrenci-Öğretmenin işbirliği içinde çalışmaları sağlanır. |
| 5 | Değişim ve yenileşme uyum. |
| 6 | Açıklık ve erişebilirlik. |
| 7 | Katılım ve sorumluluk bir arada değerlendirilir. |
| 8 | Sürekli ve sağlıklı iletişim. |
| 9 | Hesap verebilirlik. |

*Tablo 25: Temel Değerler Tablosu*

**4. AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ**

2024-2028 stratejik planı üç ana tema üzerine kurgulanmıştır. Bu üç ana tema sırasıyla Eğitim Öğretimde Kalite, Kurumsal Kapasite ve Eğitim Öğretime Erişim/Katılım şeklindedir.

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç 1 **EğitimÖğretimde Kalite** | Öğrencilere medeniyetimizin ve insanlığın ortak değerleriyle çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar kazandırılacaktır. |
| Hedef 1.1. | Öğrencilere evrensel değerler, sağlıklı yaşam ve çevre bilinci duyarlılığı kazandırılacaktır. |
| Hedef 2. | Öğrencilerin akademik başarılarıyla birlikte tasarım ve girişimcilik yönlerini artırmaya yönelik bütüncül çalışmalar yürütülecektir. |
| Amaç2 **Kurumsal Kapasite**  |  Okulun, eğitimin temel ilkeleri doğrultusunda niteliğini artırmak amacıyla kurumsal kapasite geliştirilecektir. |
| Hedef.2.1 |  Eğitim ve öğretimin sağlıklı ve güvenli bir ortamda gerçekleşebilmesi için okul sağlığı ve güvenliği geliştirilecektir. |
| Hedef 2.2 | Acil Durumlara Hazırlık |
| Amaç 3 **Eğitim Öğretime - Katılım**  | Öğrencilerin eğitim öğretime etkin katılımlarıyla donanımlı olarak bir üst öğrenime geçişi sağlanacaktır. |
| Hedef 3.1 | Öğrenme kayıpları önleyici çalışmalar yapılarak azaltılacaktır.  |
| Hedef 3.2 | EBA platformunun aktif kullanımı |

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç 1 **Eğitim Öğretimde - Kalite** | Öğrencilere medeniyetimizin ve insanlığın ortak değerleriyle çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar kazandırılacaktır. |
| Hedef 1.1. | Öğrencilere evrensel değerler, sağlıklı yaşam ve çevre bilinci duyarlılığı kazandırılacaktır. |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi | Başlangıç Değeri | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | İzleme Sıklığı | Rapor Sıklığı |
| PG.1.1. Öğrenci başına okunan kitap sayısı | 30 | 5 | 5 | 10 | 15 | 20 | 30 | 6 Ay | Yılda 1 |
| PG.1.2. Sağlıklı ve dengeli beslenme ile ilgili eğitim sayısı | 20 | 4 | 4 | 6 | 8 | 10 | 12 | 6 Ay | Yılda 1 |
| PG.1.3. Sağlıklı ve dengeli beslenme ile ilgili verilen eğitime katılan öğrenci sayısı | 25 | 50 | 50 | 80 | 100 | 140 | 200 | 6 Ay | Yılda 1 |
| PG.1.4 Çevre Bilincine yönelik verilen eğitim sayısı | 25 | 2 | 2 | 4 | 4 | 5 | 7 | 6 Ay | Yılda 1 |
| Koordinatör Birim | Okul idaresi, rehberlik birimi, sınıf rehber öğretmenleri |
| İş Birliği yapılacak Birimler | İl MEM, diğer müdürlükler (Orman,Sağlık vb) |
| Riskler | Ekonomik sıkıntılar |
| Stratejiler | S1 Okul Kütüphanesi zenginleştirilecek, öğrencilerin kütüphaneden yararlanması sağlanacakS2 Türkçe dersinde dersin bir bölümü serbest okumaya ayrılacakS3 Serbest etkinlikler saati öğrencilerin sanatsal sportif ve kültürel etkinliklere katılım sağlayacağı şekilde düzenlenecek S4 Öğrencilere sağlıklı ve dengeli beslenme konusunda eğitimler düzenlenecek. |
| Maliyet Tahmini | 14000 |
| Tespitler | Hali hazırda devam edegelen eğitimlerin etkinliğini artırmak adına eğitimin hemen ardından eğitimlere yönelik faaliyetler planlanacak ve eğitimin sahaya aktarılması sağlanacaktır. |
| İhtiyaçlar | Bütçeye ek olarak serbest zaman etkinliklerinin yapılacak eğitimlere entegre edilebilmesi. |

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç 1 **Eğitim Öğretimde - Kalite**  | Öğrencilere medeniyetimizin ve insanlığın ortak değerleriyle çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar kazandırılacaktır. |
| Hedef 2. | Öğrencilerin akademik başarılarıyla birlikte tasarım ve girişimcilik yönlerini artırmaya yönelik bütüncül çalışmalar yürütülecektir. |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi | Başlangıç Değeri | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | İzleme Sıklığı | Rapor Sıklığı |
| PG.2.1. Tüm ders kazanımlarının takibi | 25 | %90 | %90 | 95 | 96 | 98 | 100 | Yılda 1 | Yılda 1 |
| PG.2.2. Ulusal ve uluslar arası projeler | 25 | 18 | 18 | 20 | 20 | 22 | 24 | 6 Ay | Yılda 1 |
| PG.2.3. Nezaket kurallarına yönelik yapılan etkinliklere katılan öğrenci sayısıPG.2.3.Okul içi tasarım çalışmaları. | 25 | 150 | 150 | 200 | 220 | 250 | 260 | 6 Ay | Yılda 1 |
| PG.2.4 Yerel tasarım yarışmalarına katılım | 25 | 5 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 6 Ay | Yılda 1 |
| Koordinatör Birim | Okul İdaresi, Strateji geliştirme birimi, sınıf rehber öğretmenleri. |
| İş Birliği yapılacak Birimler | Diğer okullar, çevre esnaf ve zanaatkarlar, il MEM |
| Riskler | Yeteneğin ön plana çıkarak diğer eserlerin motivasyon kaybına neden olması, öğrenci katılımının azalması. |
| Stratejiler | S1. Okul kütüphanesinin zenginleştirilmesi ve öğrencilerin kütüphaneden aktif yararlanması.S2. Serbest etkinlikler saatinin sanatsal, sportif ve kültürel faaliyetler içerecek şekilde dizaynıS3. Öğrencilere çevre ve doğa bilincinin aşılanması.S4. El becerilerini geliştirici faaliyetlerin özendirilmesi ve bu eserlerin sergilenmesi. |
| Maliyet Tahmini | 65000 |
| Tespitler | Faaliyetlerde katılım zaman içinde azalabilmekte belli başlı öğrencilerin etrafında şekillenebilmektedir. Eserlerin her birine değer verilecek şekilde motivasyon kaynağı haline getirilmelidir. |
| İhtiyaçlar | İş önlüğü, eldiven vb koruyucu ekipmanlar ile sarf malzemeleri. |
| Amaç2 **Kurumsal Kapasite**  |  Okulun, eğitimin temel ilkeleri doğrultusunda niteliğini artırmak amacıyla kurumsal kapasite geliştirilecektir. |
| Hedef.2.1 |  Eğitim ve öğretimin sağlıklı ve güvenli bir ortamda gerçekleşebilmesi için okul sağlığı ve güvenliği geliştirilecektir. |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi | Başlangıç Değeri | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | İzleme Sıklığı | Yılda 1 |
| PG.2.1.1 Okulda Yaşanan Kaza sayısı | 25 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | Her Ay | Yılda 1 |
| PG.2.1.2 Bağımlılıkla mücadele ile ilgili konularda eğitim alan veli sayısı | 25 | 35 | 35 | 50 | 60 | 80 | 100 | 6 Ay | Yılda 1 |
| PG2.1.3. Akran zorbalığı konusunda eğitim alan öğrenci sayısı | 25 | 40 | 40 | 50 | 70 | 90 | 100 | 6 Ay | Yılda 1 |
| PG2.1.4. Akran zorbalığı konusunda eğitim alan veli sayısı | 25 | 25 | 25 | 40 | 50 | 60 | 90 | 6 Ay | Yılda 1 |
| Koordinatör Birim | Okul Sağlığı ve Güvenliği Ekibi, Okul İdaresi, Rehberlik Servisi, Tün Sınıf Rehber Öğretmenleri. |
| İş Birliği yapılacak Birimler | İl MEM, AFAD, İl Sağlık Müdürlüğü, İl Emniyet Müdürlüğü |
| Riskler | Veli katılımlarının yeterli düzeye çıkamaması |
| Stratejiler | S1Eğitim ortamları İSG normlarına uygun hale getirilecektir. (Sürekli Hazır Bulundurulacaktır.)S2Öğrenci, öğretmen ve velilerde farkındalığı artırmaya yönelik eğitimler düzenlenecektir.S3Siber zorbalık ve akran zorbalıkları konusunda uzman eğitimleri düzenlenecektir.S4Emniyet müdürlüğü ile sürekli temas halinde olunacaktır. |
| Maliyet Tahmini | 17500 |
| Tespitler | Bulunan sosyolojik durum nedeniyle eğitimlere katılım çok az olmaktadır. Mahalle kanaat önderlerinin okula etkisi arttıkça katılımın miktarının daha da artacağı öngörülebilir. |
| İhtiyaçlar | Okul-Veli-Öğrenci işbirliği içinde konu ile ilgili diğer paydaşların uyum içinde çalışması |
| Amaç2 Kurumsal Kapasite  | Okulun, eğitimin temel ilkeleri doğrultusunda niteliğini artırmak amacıyla kurumsal kapasite geliştirilecektir. |
| Hedef 2.2 | Acil Durumlara Hazırlık |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi | Başlangıç Değeri | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | İzleme Sıklığı | Rapor Sıklığı |
| PG.2.2.1 Sivil Savunma eğitimlerine katılan öğrenci sayısı | 25 | 300 | 300 | 310 | 340 | 350 | 360 | 6 Ay | Yılda 1 |
| PG.2.2.2Afet ve Acil Durum Tatbikat Sayısı | 25 | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6 Ay | Yılda 1 |
| PG.2.2.3 Oyunlar ve Hikayelerle Afet Eğitimi | 20 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 6 Ay | Yılda 1 |
| PG.2.2.4Eğitim için okul dışından gelen uzman sayısı | 30 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 6 Ay | Yılda 1 |
| Koordinatör Birim | Okul Sağlığı ve Güvenliği Ekibi, Okul İdaresi, Rehberlik Servisi, Tün Sınıf Rehber Öğretmenleri. |
| İş Birliği yapılacak Birimler | İl MEM, AFAD, İl Sağlık Müdürlüğü, İtfaiye Müdürlüğü,İl AKUB |
| Riskler | Tatbikatlarda olabilecek doğal riskler |
| Stratejiler | S1Eğitim ortamları İSG normlarına uygun hale getirilecektir.(Sürekli hazır bulundurulacaktır)S2.Başlangıçta haberli daha sonra habersiz tatbikatlar planlanacaktır.S3.Doğa-İnsan-Teknoloji kaynaklı afetlere karşı gerekli tedbirlerin alınması için çalışmalar yapılacaktır. |
| Maliyet Tahmini | 9000 |
| Tespitler | Tatbikatlar arttıkça olası afetlerde hazır bulunuşluk artmaktadır. Ancak bu öğrenciler için hem oyun olmalı ve eğlenmeli hem de öğrendiği bilgileri çevresine taşıyacak kalıcı öğrenme sağlanmalıdır. |
| İhtiyaçlar | Yangın eğitimi gibi eğitimlerde kullanılacak söndürme ekipmanları, taşıma ve bağlama ekipmanları. |

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç 3 **Eğitim Öğretime - - Katılım**  | Öğrencilerin eğitim öğretime etkin katılımlarıyla donanımlı olarak bir üst öğrenime geçişi sağlanacaktır. |
| Hedef 3.1 | Öğrenme kayıpları önleyici çalışmalar yapılarak azaltılacaktır.  |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi | Başlangıç Değeri | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | İzleme Sıklığı | Rapor Sıklığı |
| PG.3.1.1. İYEP programına dahil olan öğrencilerin Türkçe Dersi Kazanımlarına Ulaşma Oranı % | 25 | 20 | 20 | 25 | 30 | 30 | 35 | 6 Ay | Yılda 1 |
| PG.3.1.2 İYEP programına dahil olan öğrencilerin Matematik Dersi Kazanımlarına Ulaşma Oranı % | 25 | 20 | 20 | 25 | 30 | 30 | 35 | 6 Ay | Yılda 1 |
| PG.3.1.3 20 Gün ve Üzeri özürsüz Devamsızlık Yapan Öğrenci Sayısı. | 25 | 25 | 25 | 20 | 20 | 15 | 10 | Düzenli Aralıkla | Dönem Sonu |
| PG.3.1.4 20 Gün ve üzeri özürlü devamsızlık yapan öğrenci sayısı  | 25 | 10 | 10 | 5 | 5 | 3 | 2 | Düzenli Aralıkla | Dönem Sonu |
| Koordinatör Birim | Okul Müdür Yardımcısı |
| İş Birliği yapılacak Birimler | Rehberlik Servisi, Okul Aile Birliği, Muhtarlıklar, Sınıf Rehber Öğretmenleri. |
| Riskler | Bölgenin sürekli göç alması nedeniyle okula kayıt/nakil gibi işlemlerde gecikmeler yaşanabilmesi |
| Stratejiler | S1. Öğrencilerin Türkçe ve matematik derslerindeki eksikler tespit edilerek İYEP aracılığıyla akademik yeterlilikleri artırılacaktır.S2. Dijital platformlar aracılığıyla öğrencilerin tamamlayıcı eğitimlere katılımı sağlanacaktır.S3. Öğrencilerin Devamsızlık Nedenleri araştırılarak nedenler azaltılmaya çalışılacaktır. |
| Maliyet Tahmini | 17000 |
| Tespitler | Okul içi öğrenci kullanımına uygun dijital platformlar yeterli miktarda olmaması nedeniyle evde de bu imkana ulaşamayan öğrenciler için zorluklar meydana gelebilmektedir. |
| İhtiyaçlar | Öğrenci ve Öğretmen kullanımına yönelik bilgisayar sayısının artırılması. |

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç 3 Eğitim Öğretime - - Katılım  | Öğrencilerin eğitim öğretime etkin katılımlarıyla donanımlı olarak bir üst öğrenime geçişi sağlanacaktır. |
| Hedef 3.2 | EBA platformunun aktif kullanımı |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi | Başlangıç Değeri | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | İzleme Sıklığı | Rapor Sıklığı |
| PG.3.2.1.Öğretmenlerin EBA aktif kullanımı | 30 | 18 | 18 | 19 | 19 | 20 | 20 | Düzenli Aralıkla | Dönem Sonu |
| PG.3.2.2. Velilerin EBA hakkında bilgilendirilmesi | 10 | 80 | 80 | 90 | 95 | 100 | 150 | Düzenli Aralıkla | Dönem Sonu |
| PG.3.2.3. Öğrencilerin EBA aktif kullanımı ve kayıt oranları | 30 | 70 | 70 | 80 | 85 | 90 | 100 | Düzenli Aralıkla | Dönem Sonu |
| PG.3.2.4. Öğrenci ödevlendirilmelerinin EBA üzerinden yapılması | 30 | 40 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | Düzenli Aralıkla | Dönem Sonu |
| Koordinatör Birim | Okul İdaresi, Sınıf Rehber Öğretmenleri. |
| İş Birliği yapılacak Birimler |  |
| Riskler | Öğrencilerin EBA platformu üzerindeyken dikkatini diğer sanal ortama doğru kayması, maddi imkansızlıklar. |
| Stratejiler | S1. Öğretmen ve Öğrencilerin EBA kullanım oranları her ay düzenli olarak paylaşılacaktır.S2. Öğrenci EBA katılımına teşvik verilecektir.S3. EBA üzerinden Ödev takibi ve öğrenci kazanım değerlendirmesine etkisi belirtilecektir. |
| Maliyet Tahmini | 7000 |
| Tespitler | Çağın hızla dijital ortama dönmesi ve bu hızın eğitim ortamına aktarılmasında yaşanan kaygılar nedeniyle gerek veli gerekse öğretmenler açısından haklı bir tereddüt söz konusudur. |
| İhtiyaçlar | Öğrencilerin serbest etkinlik yapabileceği bilişim sınıfı/bilişim alanı. |
|  |  |

# 4.5 MALİYETLENDİRME

Kurumumuz 2024-2028 Stratejik Planı’nın maliyetlendirilmesi sürecindeki temel gaye, stratejik amaç, hedef ve eylemlerin gerektirdiği maliyetlerin ortaya konulması suretiyle politika tercihlerinin ve karar alma sürecinin rasyonelleştirilmesine katkıda bulunmaktır. Bu sayede, stratejik plan ile bütçe arasındaki bağlantı güçlendirilecek ve harcamaların önceliklendirilme süreci iyileştirilecektir.

Bu temel gayeden hareketle planın tahmini maliyetlendirilmesi şu şekilde yapılmıştır:

 Hedeflere ilişkin eylemler durum analizi çalışmaları sonuçlarından tespit edilmiştir,

 Eylemlere ilişkin tahmini maliyetler belirlenmiştir,

 Eylem maliyetlerinden hareketle hedef maliyetleri belirlenmiştir,

 Hedef maliyetlerinden yola çıkılarak amaç maliyetleri belirlenmiş ve amaç maliyetlerinden de stratejik plan maliyeti belirlenmiştir.

 Genel bütçe, valilikler, belediyeler ve okul aile birliklerinin yıllık bütçe artışları ve eğilimleri dikkate alındığında Kurumumuz 2024-2028 Stratejik Planı’nda yer alan stratejik amaçların gerçekleştirilebilmesi için tabloda da belirtildiği üzere beş yıllık süre için tahmini 93050 TL’lik kaynağın elde edileceği düşünülmektedir.

2024-2028 Stratejik Planı Faaliyet/Proje Maliyetlendirme Tablosu

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kaynak Tablosu** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** | **Toplam** |
|
| **Genel Bütçe** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Valilikler ve Belediyelerin Katkısı** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Diğer (Okul Aile Birlikleri)** | 13650 | 15700 | 17800 | 19900 | 26000 | 93050 |
| **TOPLAM** | 13650 | 15700 | 17800 | 19900 | 26000 | 93050 |

**Tablo 17: Amaç ve Hedef Maliyetleri Tablosu**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** | **TOPLAM** |
| **MALİYET** |
| **AMAÇ 1** |  |  |  |  |  |  |
| HEDEF 1.1 | 2000 | 2000 | 3000 | 3000 | 4000 | 14.000 |
| HEDEF 1.2 | 10.000 | 12.500 | 12.500 | 15.000 | 15.000 | 65.000 |
| **AMAÇ 2** |  |  |  |  |  |  |
| HEDEF 2.1 | 3000 | 3500 | 3500 | 3500 | 4000 | 17.500 |
| HEDEF 2.2 | 1000 | 1000 | 2000 | 2000 | 3000 | 9000 |
| **AMAÇ 3** |  |  |  |  |  |  |
| HEDEF 3.1 | 3000 | 3000 | 4500 | 4500 | 5000 | 20.000 |
| **HEDEF 3.2** | **1000** | **1000** | **1250** | **1250** | **2500** | **6000** |
| **TOPLAM** | **20.000** | **23.000** | **26.750** | **29.250** | **33.500** | **131.500** |
| **Tablo 26:** Amaç ve Hedef Maliyetleri Tablosu |

**5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME**

#### **2024-2028 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli**

Stratejik Planlarda yer alan Amaç ve Hedeﬂere ulaşma durumlarının tespiti ve bu yolla Stratejik Planlardaki Amaç ve Hedeﬂerin gerçekleştirilebilmesi için gerekli tedbirlerin alınması İzleme ve Değerlendirme ile mümkün olmaktadır. İzleme; Stratejik Plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Değerlendirme ise; uygulama sonuçlarının Amaç ve Hedeﬂere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu Amaç ve Hedeﬂerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir.

Okulumuz 2024-2028 Stratejik Planı’nın İzleme ve Değerlendirme uygulamaları, MEB 2024-2028 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli çerçevesinde yürütülecektir. İzleme ve değerlendirme sürecine yön verecek temel ilkeleri; “Katılımcılık, Saydamlık, Hesap verebilirlik, Bilimsellik, Tutarlılık ve Nesnellik” olarak ifade edilebilir.

İdarelerin kurumsal yapılarının kendine has farklılıkları, izleme ve değerlendirme süreçlerinin de farklılaşmasını beraberinde getirmektedir. Eğitim idarelerinin ana unsurunun, girdi ve çıktılarının insan oluşu, ürünlerinin değerinin kısa vadede belirlenememesine ve insan unsurundan kaynaklı değişkenliğin ve belirsizliğin fazla olmasına yol açmaktadır. Bu durumda sadece nicel yöntemlerle yürütülecek izleme ve değerlendirmelerin eğitsel olgu ve durumları açıklamada yetersiz kalabilmesi söz konusudur. Nicel yöntemlerin yanında veya onlara alternatif olarak nitel yöntemlerin de uygulanmasının daha zengin ve geniş bir bakış açısı sunabileceği belirtilebilir.

Okulumuz 2024-2028 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli’nin çerçevesini;

* + Performans göstergeleri ve stratejiler bazında gerçekleşme durumlarının belirlenmesi,
	+ Performans göstergelerinin gerçekleşme durumlarının hedeﬂerle kıyaslanması,
	+ Stratejiler kapsamında yürütülen faaliyetlerin Müdürlük faaliyet alanlarına dağılımının belirlenmesi,
	+ Sonuçların raporlanması ve paydaşlarla paylaşımı,
	+ Hedeﬂerden sapmaların nedenlerinin araştırılması,
	+ Alternatiﬂerin ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi süreçleri oluşturmaktadır.

*İzleme ve Değerlendirme Sürecinin İşleyişi*

Şekil 3. İzleme ve Değerlendirme Süreci



İzleme ve değerlendirme sürecinin işleyişi ana hatları ile yukarıdaki şekilde özetlenmiştir.

Okulumuz Stratejik Planı izleme ve değerlendirme çalışmalarında 5 yıllık Stratejik Planın izlenmesi ve 1 yıllık gelişim planının izlenmesi olarak ikili bir ayrıma gidilecektir.

Stratejik planın izlenmesinde 6 aylık dönemlerde izleme yapılacak denetim birimleri, il millî eğitim müdürlüğü ve Bakanlık denetim ve kontrollerine hazır halde tutulacaktır. Yıllık planın uygulanmasında yürütme ekipleri ve eylem sorumlularıyla aylık ilerleme toplantıları yapılacaktır. Toplantıda bir önceki ayda yapılanlar ve bir sonraki ayda yapılacaklar görüşülüp karara bağlanacaktır.